



**KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

iibf

BİRİM FAALİYET RAPORU

2022

Karadeniz Teknik Üniversitesi,
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi,
61080 Ortahisar/Trabzon/TÜRKİYE
Telefon : +90 (462) 377 29 58
E-Posta: iibfektu.edu.tr

www.ktu.edu.tr/iibf

SUNUŐ

Yıllık faaliyet raporu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi gereği bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, birimin faaliyet sonuçlarını gösteren ve izleyen mali yılın Ocak ayı içerisinde hazırlanarak üst yönetime sunulması gereken iç ve dış denetime açık önemli bir dokümandır.

Raporun, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğunu sağlayacak şekilde, doğru, güvenilir, önyargısız ve tarafsız, ilgili tarafların ve kamuoyunun bilgi sahibi olmasını sağlayacak şekilde açık ve anlaşılır bilgiler içermesi, faaliyet sonuçlarını tüm yönleriyle açıklaması ve yıllar itibarıyla karşılaştırmaya imkân verecek biçimde hazırlanması önem arz etmektedir.

Nitekim bu hususları dikkate alarak hazırlanan ve önceki yılların genel bir değerlendirmesini içeren 2022 yılı faaliyet raporunda, fakültemizin gerçek durumunu ortaya koyan sayısal veriler, insan kaynakları, mali, fiziki ve teknolojik kaynaklar ile denetim raporları sonuçlarına yer verilmiştir.

Raporun, yıllar itibarıyla karşılaştırmaya imkân verecek şekilde hazırlanmasına özen gösterilmiş, açıklamalar tablo, grafik ve fotoğraflarla desteklenmiştir. Detaylı analizler, iç kontrol standartları ile ilgili yapılan çalışmalar uyum eylem planı içerisinde açıklanmış, personel memnuniyeti anketlerle değerlendirilmiş, stratejik plan hedeflerinin gerçekleşmesi konularına raporda yer verilmiştir.

Kapsamlı ve doğruluğu onaylanmış bilgiler içeren 2022 yılı faaliyet raporumuzu, kamuoyunun bilgisine sunar, raporun hazırlanmasında katkı sağlayan personelimize teşekkür ederim.

Prof. Dr. Atila DOĞAN
Dekan

İÇİNDEKİLER

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I. GENEL BİLGİLER | 1 |
| A. Misyon ve Vizyon..... | 1 |
| B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar | 1 |
| C. Birime İlişkin Bilgiler | 3 |
| 1. Fiziksel Yapı | 11 |
| 1.1. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin Taşınmazlarının Dağılımı..... | 11 |
| 1.2. Kapalı Alanların Dağılımı..... | 12 |
| 1.3. Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı | 12 |
| 1.4. Sosyal Alanlar | 13 |
| 1.4.1. Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar | 13 |
| 1.4.2. Spor Tesisleri | 13 |
| 1.4.3. Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar | 13 |
| 1.5. Hizmet Alanları | 14 |
| 1.5.1. Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları | 14 |
| 1.5.2. Kütüphane Hizmet Alanları | 14 |
| 1.6. Hastane Alanları | 14 |
| 2. Örgüt Yapısı | 15 |
| 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar | 16 |
| 3.1. Kullanılan Bilişim Sistemleri..... | 16 |
| 3.2. Yazılım ve Bilgisayarlar | 16 |
| 3.3. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar..... | 18 |
| 4. İnsan Kaynakları | 18 |
| 4.1. Akademik Personel | 18 |
| 4.2. Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı | 19 |
| 4.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel sayısı | 19 |
| 4.4. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel..... | 19 |
| 4.5. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel..... | 19 |
| 4.6. Akademik Personelin Yaş İtibarı ile Dağılımı..... | 20 |
| 4.7. İdari Personel..... | 20 |
| 4.8. İdari Personelin Eğitim Durumu | 20 |
| 4.9. İdari Personelin Hizmet Süreleri..... | 21 |
| 4.10. İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı | 21 |
| 4.11. Personelin Cinsiyet Dağılımı | 22 |
| 4.12. Sözleşmeli Personel ve İşçiler | 22 |
| 4.13. Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı | 22 |
| 5. Sunulan Hizmetler | 23 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 5.1. Eğitim Öğretim Hizmetleri | 23 |
| 5.1.1. Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler | 25 |
| 5.1.2. Öğrenci Sayıları | 25 |
| 5.1.3. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları | 26 |
| 5.1.4. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları | 27 |
| 5.1.5. Yüksek Lisans Doktora Programları | 27 |
| 5.1.6. Yabancı Uyruklu Öğrenciler | 28 |
| 5.1.7. Engelli Öğrenci Sayıları | 28 |
| 5.1.8. Mezun Öğrenci Sayıları (2021-2022) | 29 |
| 5.1.8.1. Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları | 29 |
| 5.1.9. Yatay Geçiş Sayıları | 30 |
| 5.1.10. Fakülte ile İlgili Diğer Hususlar | 30 |
| 5.2. Sağlık Hizmetleri | 32 |
| 5.3. Araştırma Hizmetleri | 32 |
| 5.3.1. 2022 Yılı BAP Proje Bilgileri | 32 |
| 5.3.2. 2022 Yılında Kabul Edilen ve BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı | 32 |
| 5.3.3. 2022 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri | 32 |
| 5.4. Kültür Hizmetleri | 32 |
| 5.5. Spor Hizmetleri | 32 |
| 5.6. Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri | 32 |
| 5.7. Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler | 33 |
| 5.8. Talep, Şikâyet ve İhbarlar | 33 |
| 6. İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi | 33 |
| 6.1. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi | 34 |
| 6.1.1. İç Kontrol | 34 |
| 6.1.2. Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler | 35 |
| 6.1.3. Ön Mali Kontrol | 35 |
| 6.2. Kalite Güvence Sistemi | 36 |
| II. STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEFLER | 42 |
| A. Birimin 2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler | 42 |
| B. 2019-2023 Stratejik Plan 2022 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi | 43 |
| III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER | 46 |
| A. Mali Bilgiler | 46 |
| 1. Bütçe Uygulama Sonuçları | 46 |
| 1.1. Bütçe Giderleri | 47 |
| 1.1.1. Program ve Alt Program Düzeyinde 2022 Bütçe Giderleri | 47 |
| 1.1.2. Ekonomik Düzeyde 2022 Bütçe Giderleri | 47 |
| 1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar | 47 |
| 2. Mali Denetim Sonuçları | 48 |
| 2.1. İç Denetim | 48 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.2. Dış Denetim | 48 |
| B. Performans Bilgileri | 49 |
| 1. Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri..... | 49 |
| 1.1. Faaliyet Bilgileri | 49 |
| 1.2. Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sınai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler | 54 |
| 1.3. Ödüller..... | 55 |
| IV.KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ | 56 |
| V. ÖNERİ VE TEDBİRLER | 56 |

I. GENEL BİLGİLER

Fakültemizin misyonu, vizyonu, örgüt yapısı, temel görevleri, sunduğu hizmetler, kullanılabilir kaynakları, eğitim-öğretim faaliyetleri, insan kaynakları, fiziki alt yapısı, eğitim-öğretim, iç denetim ve dış denetim raporlarının değerlendirilmesine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Ülkenin kalkınmasına katkı sunacak bilimsel araştırmalar yapmak, eleştirel ve analitik düşünebilen, sorumluluk sahibi, etik değerlere bağlı, katma değer oluşturan liderler, yöneticiler, bilim insanları ve uzmanlar yetiştirmek suretiyle toplumsal gelişime katkıda bulunmaktadır.

Vizyon

Topluma hizmeti önceleyerek, iktisadi ve idari bilimler alanında pozitif değişime katkı sağlayacak nitelikli mezun veren ve ülkenin kalkınmasına yardımcı olacak özgün bilimsel araştırmalar yapan öncü ve tercih edilen bir fakülte olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakülte, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan bir kurumdur. Yetki, görev ve sorumlulukları başta Anayasa olmak üzere, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve diğer ilgili kanunlarla düzenlenmiştir.

Fakültenin üst yöneticisi ve disiplin amiri dekanıdır. Fakültemizde **27 Aralık 2022** tarihi itibari ile dekanlık görevine başlayan **Prof. Dr. Atila DOĞAN**, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 16. maddesi ile Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği'nin 8. maddesinde yer alan yetki ve sorumluluklara bağlı kalarak görevini sürdürmektedir. Dekan yardımcılıklarını **Prof. Dr. Abdülkadir PEHLİVAN** ve **Doç. Dr. Abdullah UZUN** yürütmektedir.

Fakültenin Temel Görevleri;

- Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek, kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarıncı istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Fakülte

Fakülte; yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan kendisine enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluşlar bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur ve kanunla kurulur.

Fakülte, genellikle her biri en az ayrı bir eğitim programı yürüten bölümlerden oluşur. Bir eğitim programı uygulayan fakültelerde bir bölüm bulunur.

Yükseköğretim Kanunu ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğine göre Fakülte organlarını **Dekan, Fakülte Akademik Kurulu, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu** oluşturmaktadır.

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan ve rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilen dekan, fakültenin kaynaklarının rasyonel bir şekilde kullanılması ve geliştirilmesinden, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasından, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasından, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinden, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasından, takip ve kontrol edilmesinden, sonuçlarının alınmasından ve raporlanmasından rektöre karşı birinci derecede sorumlu olan yöneticidir.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları; Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak, fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak.

Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

Fakülte Kurulunun Görevleri; Fakültenin eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak, fakülte yönetim kuruluna üye seçmek.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte Yönetim Kurulu, Dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır.

Fakülte Yönetim Kurulunun Görevleri; fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulamasında dekana yardımcı olmak, fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak, fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak, Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak, öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek.

Bölüm

Bölümler; fakülte ve yüksekokulların amaç, kapsam ve nitelik yönünden bir bütün oluşturan ve lisans düzeyini de içeren en az bir eğitim-öğretim, bilim ve sanat dallarında araştırma ve uygulama yapan birimlerdir.

Bölüm Başkanı

Birden fazla anabilim dalı bulunan bölümlerde bölüm başkanı, o bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından o bölümü oluşturan anabilim veya ana sanat dalı başkanlarının 15 gün içinde verecekleri yazılı görüşlerini dikkate alarak bir hafta içinde Dekan tarafından atanır. Bir bölümlü fakültelerde dekan aynı zamanda bölüm başkanıdır.

Bölüm Başkanı; Bölümün her düzeydeki eğitim-öğretim ve araştırmalarını düzenler ve yürütür. Bölümle ilgili her türlü faaliyetin düzenli ve verimli olarak yürütülmesini, kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlar. Fakülte veya yüksekokul kuruluna katılır ve bölümü temsil eder. Bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmalarını izler ve çalışmalarını denetler. Her öğretim yılı sonunda bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu, dekana sunar.

Bölüm Kurulu ve Görevleri

Bölüm kurulu, bölüm ile varsa bölüme bağlı anabilim veya ana sanat dallarının eğitim-öğretim uygulama ve araştırma faaliyetlerinin programlarının, araç, gereç ve fiziksel imkanlarından en etkin biçimde yararlanmak için gerekli planların ve iş birliği esaslarının hazırlanması hususunda görüş bildirir. Bölüm kurulunun bu konularda hazırlayacağı öneriler, bölüm başkanının onayından sonra uygulanır.

Anabilim Dalı

Anabilim dalı, ilgili anabilim veya ana sanat dalı programlarının planlanması ve uygulanmasında anabilim veya ana sanat dalı başkanına görüş bildirir.

Öğretim Elemanları

Öğretim Üyelerinin Görevleri

Yükseköğretim kurumlarında, bu kanundaki amaç ve ilkelere uygun biçimde ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde eğitim-öğretim ve uygulamalı çalışmalar yapmak ve yaptırmak, proje hazırlıklarını ve seminerleri yönetmek, Yükseköğretim kurumlarında, bilimsel araştırmalar ve yayımlar yapmak, ilgili birim başkanlığınca düzenlenecek

programa göre, belirli günlerde öğrencileri kabul ederek, onlara gerekli konularda yardım etmek, bu kanundaki amaç ve ana ilkeler doğrultusunda yol göstermek ve rehberlik etmek, yetkili organlarca verilecek görevleri yerine getirmek.

Öğretim Görevlileri

Öğretim görevlileri; üniversitelerde ve bağlı birimlerinde bu kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim – öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilen öğretim elemanlarıdır.

Öğretim Yardımcıları

Araştırma görevlileri, yükseköğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olan ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapan öğretim yardımcılarıdır.

Fakülte Sekreteri

Her fakültede, dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü veya yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur. Sekretere bağlı büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere gerekli görüldüğü takdirde, yeteri kadar müdür ve diğer görevliler çalıştırılır. Bunlar arasındaki iş bölümü dekanın veya müdürün onayından sonra uygulanmak üzere ilgili sekreterce yapılır. Fakülte sekreteri oy hakkı olmaksızın kurullarda raportörlük yapar.

C. Birime İlişkin Bilgiler

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi; 20 Haziran 1978 tarih ve 2151 sayılı Kanunla kurulan ve kısa adı TİTİA olan Trabzon İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nin 20 Temmuz 1982 tarih ve 2547 sayılı Kanunla Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne bağlanması suretiyle kurulmuştur.

1982 yılında Mühendislik Fakültesine bağlı Makine Mühendisliği binasının alt katına yerleşen ve yaklaşık 14 yıl süreyle Makine, İnşaat, Orman Endüstri, Fizik, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümlerinin dersliklerini kullanan Fakültemiz, 3 Ekim 1996 tarihinde iki bloktan oluşan ve **13.024 m²** kapalı alanı olan yeni binasına taşınmıştır. 2011 yılında öğrenci bloğuna bitişik olarak inşa edilen ve içerisinde çalışma odaları, seminer salonları, derslikler ve 336 kişilik bir amfi bulunan ek binanın hizmete girmesi ile Fakültemizin kullanım alanı **17.845 m²**'ye yükselmiştir.

Başlangıçta İktisat ve İşletme gibi iki bölümü bulunan Fakültemiz, 1991 yılından itibaren hızla büyüyerek İktisat ve İşletme bölümlerinin yanında Maliye, Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Ekonometri ve Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümleri kurulmuştur. 1992 yılında kabul edilen 3843 sayılı Kanunla İktisat, İşletme ve Maliye Bölümlerinin ikinci öğretim programları açılmıştır. Gelen talepler üzerine 2008 yılında Uluslararası İlişkiler, Ekonometri, Kamu Yönetimi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümlerinde de ikinci öğretim programı açılmıştır. 2017 yılında Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü ve 2018 yılında %100 İngilizce Uluslararası İlişkiler Bölümü açılarak öğrenci alımına başlamıştır. 2019-2020 eğitim-öğretim yılından itibaren 2.öğretim programları Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından kapatılmıştır.



İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Uluslararası İlişkiler bölümünde **Zorunlu İngilizce Hazırlık Sınıfı**, Kamu Yönetimi Bölümünde **İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Sınıfı** bulunmaktadır. İşletme Bölümünün Pazarlama, Yönetim ve Organizasyon, Muhasebe, Finans ve Üretim Yönetimi, İktisat Bölümünün İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat, İktisat Teorisi ve İktisat Politikası gibi lisansüstü programları ile diğer bölümlerin kendi adını taşıyan yüksek lisans programları bulunmaktadır. Ayrıca Maliye, İşletme ve Kamu Yönetimi bölümlerinde uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programı, İktisat, İşletme, Maliye, Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi ve Ekonometri Anabilim dallarında doktora programları devam etmektedir.

Yönetim kadrosu Dekan, Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanları, Bölüm Başkan Yardımcıları, Anabilim Dalı Başkanları ve Fakülte Sekreterinden oluşmaktadır. Eğitim öğretim faaliyetleri ile ilgili düzenlemeler, gündeme alınan konular Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulunda görüşülerek karara bağlanmaktadır.

Fakültemiz İktisat bölümünde **4**, İşletme Bölümünde **6**, Maliye Bölümünde **4**, Kamu Yönetimi Bölümünde **4**, Uluslararası İlişkiler Bölümünde **3**, Ekonometri Bölümünde **2**, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünde **4**, Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümünde **1** olmak üzere toplam **28 anabilim dalı** başkanlığı bulunmaktadır.

2022 yılı içerisinde Fakültemiz Dekanlığına Prof. Dr. Atila DOĞAN Dekan olarak atanmış bulunmaktadır.

Fakültemizde. 2022 yılında kadrolu olarak **128** akademik ve 16 idari personel görev yapmıştır. Prof. Dr. Ahmet KURTARAN ve Öğr. Gör. Cem KÜÇÜKALİ 2547 sayılı Kanununun 13/b-4 maddesi uyarınca Fakültemizde görevlendirilmiştir.

2022 yılı içerisinde Dr. Öğr. Üyesi Bilgen AKMERMER, Dr. Öğr. Üyesi Fatih GÜRCAN, Dr. Öğr. Üyesi Göktuğ KIPRIZLI, Öğr. Gör. Ferhat Çağrı ARAS, Öğr. Gör. Yücel BULUT, Öğr. Gör. Ulaş Kutsi ÇEZİK, Arş. Gör. Elif Esra CANER, Arş. Gör. Muhammet NEGİZ, Arş. Gör. Nisa ÖZTÜRK, Arş. Gör. Zeyneb Esra BOZYEL, Arş. Gör. Beyza GÜDEK Fakültemize atanmışlardır. Yıl içerisinde Prof. Dr. Yusuf SÜRMEYEN ve Prof. Dr. Necati TÜREDİ yaş haddinden emekliye ayrılmıştır. Prof. Dr. Adnan ÖZYILMAZ ve Dr. Öğr. Üyesi Yaşar BAYRAKTAR görevlerinden ayrılmıştır.

2022 yılı içerisinde Doç. Dr. Murat ÜLGÜL Doçent kadrosuna, Dr. Gülmelek DOĞANAY ve Dr. Muharrem Akın DOĞANAY ve Dr. Fatih GÜRCAN, Dr. Öğr. Üyesi kadrosuna atanmışlardır.

2022 yılı içerisinde Doç. Dr. Ayça SARIALIOĞLU HAYALİ Profesör, Dr. Öğr. Üyesi Ayça EMİNOĞLU, Dr. Öğr. Üyesi Vahit GÜNTAY, Dr. Öğr. Üyesi Erol KALKAN ve Dr. Öğr. Üyesi Suna ESAVAŞ KAVANOZ Doçent unvanı almışlardır.

2022 yılı içerisinde, Yönetim Bilişim Sistemleri Bölüm Başkanlığına Dr. Öğr. Üyesi Ekrem BAHÇEKAPILI atanmıştır.

2022 yılı içerisinde Prof. Dr. Selçuk PERÇİN, Doç. Dr. Murat Can GENÇ ve Dr. Öğr. Üyesi Ekrem BAHÇEKAPILI Fakülte Kuruluna Temsilci Üye olarak, Prof. Dr. Selçuk PERÇİN, Doç. Dr. Murat Can GENÇ ve Dr. Öğr. Üyesi Aykut BAŞOĞLU Fakülte Yönetim Kuruluna Temsilci olarak seçilmiştir.

2022 yılı içerisinde Prof. Dr. Bayram GÜNGÖR (İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat), Prof. Dr. Nebiye YAMAK (İktisat Politikası), Dr. Öğr. Üyesi Aykut BAŞOĞLU (İktisat Teorisi), Prof. Dr. Taner ACUNER (Yönetim ve Organizasyon), Prof. Dr. Hasan ABDİOĞLU (Ticaret Hukuku), Prof. Dr. Birdoğan BAKİ (Sayısal Yöntemler), Prof. Dr. Selçuk PERÇİN (Kooperatifçilik), Doç. Dr. Salih DURSUN (Yönetim ve Çalışma Psikolojisi), Dr. Öğr. Üyesi Hasan Çebi BAL (İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku), Prof. Dr. Abdulkadir TOPAL (Yönetim Bilimleri) ve Prof. Dr. Bünyamin ER (Yönetim Bilişim Sistemleri) anabilim dalı başkanlığı görevine atanmıştır.

2022 YILI İÇİNDE ATANANLAR

| ADI ve SOYADI | UNVANI | BÖLÜM |
|-------------------|----------------|----------------------------|
| Bilgen AKMERMER | Dr. Öğr. Üyesi | İşletme |
| Fatih GÜRCAN | Dr. Öğr. Üyesi | Yönetim Bilişim Sistemleri |
| Göktuğ KIPRIZLI | Dr. Öğr. Üyesi | Uluslararası İlişkiler |
| Ferhat Çağrı ARAS | Öğr. Gör. | Uluslararası İlişkiler |
| Ulaş Kutsi ÇEZİK | Öğr. Gör. | Uluslararası İlişkiler |
| Yücel BULUT | Öğr. Gör. | Uluslararası İlişkiler |

| | | |
|--------------------|-----------|----------------------------|
| Esra Elif CANER | Arş. Gör. | Uluslararası İlişkiler |
| Muhammet NEGİZ | Arş. Gör. | İşletme |
| Nisa ÖZTÜRK | Arş. Gör. | Kamu Yönetimi |
| Zeyneb Esra BOZYEL | Arş. Gör. | Maliye |
| Beyza GÜDEK | Arş. Gör. | Yönetim Bilişim Sistemleri |

2022 YILI İÇİNDE AYRILANLAR

| ADI ve SOYADI | UNVANI | BÖLÜMÜ |
|-----------------|---------------|------------|
| Yusuf SÜRME | Prof. Dr. | İşletme |
| Adnan ÖZYILMAZ | Prof. Dr. | İşletme |
| Yaşar BAYRAKTAR | Dr. Öğr Üyesi | İşletme |
| Necati TÜREDİ | Prof. Dr. | Ekonometri |



E 101 Sınıfı



Mezuniyet Töreni

İdari yapı, yöneticiler ve kurul üyeleri, bilgi ve teknolojik kaynaklar, insan kaynakları, sunulan hizmetler, iç kontrol sistemine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

İDARİ YAPI

DEKANLIK

| | | |
|-------------------|-------------------------------|-----------------|
| Dekan | Prof. Dr. Atila DOĞAN | 27.12.2022-2025 |
| Dekan Yardımcısı | Prof. Dr. Abdülkadir PEHLİVAN | 09.01.2023 |
| Dekan Yardımcısı | Doç. Dr. Abdullah UZUN | 09.01.2023 |
| Fakülte Sekreteri | Şükrü AKYAZI | 25.12.2018 |

İKTİSAT BÖLÜMÜ

| | | |
|-------------------------|------------------------------------|-----------------|
| Bölüm Başkanı | Prof. Dr. Haydar AKYAZI | 05.01.2023-2026 |
| Bölüm Başkan Yardımcısı | Doç. Dr. Umut ÜZAR | 05.01.2023 |
| Bölüm Başkan Yardımcısı | Dr. Öğr. Üyesi Osman Murat TELATAR | 05.01.2023 |

İŞLETME BÖLÜMÜ

| | | |
|-------------------------|----------------------------|-----------------|
| Bölüm Başkanı | Prof. Dr. Kader ŞAHİN | 29.06.2021-2024 |
| Bölüm Başkan Yardımcısı | Dr. Öğr. Üyesi Pelin ÇELİK | 01.07.2021 |

MALİYE BÖLÜMÜ

| | | |
|-------------------------|--------------------------------|-----------------|
| Bölüm Başkanı | Prof. Dr. Mehmet TUNÇER | 25.10.2021-2024 |
| Bölüm Başkan Yardımcısı | Dr. Öğr. Üyesi Nagihan BİRİNCİ | 25.10.2021 |

ULUSLARARASI İLİŞKİLER

| | | |
|-------------------------|------------------------|-----------------|
| Bölüm Başkanı | Doç. Dr. Özgür TÜFEKÇİ | 03.05.2021-2024 |
| Bölüm Başkan Yardımcısı | Doç. Dr. Ayça EMİNOĞLU | 07.05.2021 |
| Bölüm Başkan Yardımcısı | Doç. Dr. Vahit GÜNTAY | 07.05.2021 |

EKONOMETRİ

| | | |
|-------------------------|----------------------------|-----------------|
| Bölüm Başkanı | Prof. Dr. Tuba YAKICI AYAN | 17.03.2020-2023 |
| Bölüm Başkan Yardımcısı | Doç. Dr. Zehra ABDİOĞLU | 15.04.2020 |

ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ

| | | |
|-------------------------|----------------------------|-----------------|
| Bölüm Başkanı | Prof. Dr. Salih DURSUN | 25.08.2021-2024 |
| Bölüm Başkan Yardımcısı | Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ŞEN | 07.09.2021 |

KAMU YÖNETİMİ

| | | |
|-------------------------|---------------------------------|-----------------|
| Bölüm Başkanı | Doç. Dr. Hüseyin BAL | 22.02.2021-2024 |
| Bölüm Başkan Yardımcısı | Dr. Öğr. Üyesi Pınar AYDOĞAN | 22.08.2022 |
| Bölüm Başkan Yardımcısı | Dr. Öğr. Üyesi Gülmelek DOĞANAY | 02.01.2023 |

YÖNETİM VE BİLİŞİM SİSTEMLERİ

| | | |
|-------------------------|------------------------------------------|-----------------|
| Bölüm Başkanı | Dr. Öğr. Üyesi Ekrem BAHÇEKAPILI | 20.01.2022-2025 |
| Bölüm Başkan Yardımcısı | Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Bilgehan İMAMOĞLU | 24.01.2022 |
| Bölüm Başkan Yardımcısı | Dr. Öğr. Üyesi Fatih GÜRCAN | 21.11.2022 |

FAKÜLTE KURULU

| ADI ve SOYADI | İDARİ GÖREVİ | TARİH |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------|
| Prof. Dr. Atila DOĞAN | Dekan | 27.12.2022-2025 |
| Prof. Dr. Haydar AKYAZI | İktisat Bölüm Başkanı | 05.01.2023-2026 |
| Prof. Dr. Kader ŞAHİN | İşletme Bölüm Başkanı | 29.06.2021-2024 |
| Prof. Dr. Mehmet TUNÇER | Maliye Bölüm Başkan | 25.10.2021-2024 |
| Doç. Dr. Hüseyin BAL | Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı | 22.02.2021-2024 |
| Prof. Dr. Tuba YAKICI AYAN | Ekonometri Bölüm Başkanı | 17.03.2020-2023 |
| Doç. Dr. Özgür TÜFEKÇİ | Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı | 03.05.2021-2024 |
| Prof. Dr. Salih DURSUN | Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkanı | 25.08.2021-2024 |
| Dr. Öğr. Üyesi Ekrem BAHÇEKAPILI | Yönetim Bilişim Sistemleri Bölüm Başkanı | 20.01.2022-2025 |
| Prof. Dr. Cemalettin KALAYCI | Profesör Temsilci Üye | 03.06.2021-2024 |
| Prof. Dr. Selçuk PERÇİN | Profesör Temsilci Üye | 12.10.2022-2025 |
| Prof. Dr. Bilal GEREKAN | Profesör Temsilci Üye | 03.06.2021-2024 |
| Doç. Dr. İbrahim AL | Doçent Temsilci Üye | 03.06.2021-2024 |
| | Doçent Temsilci Üye | |
| Dr. Öğr. Üyesi Pınar AYDOĞAN | Dr. Öğr. Üyesi Temsilci Üye | 20.10.2021-2024 |
| Şükrü AKYAZI | Fakülte Sekreteri, Raportör | |

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

| ADI ve SOYADI | İDARİ GÖREVİ | TARİH |
|------------------------------|--------------------------------|-----------------|
| Prof. Dr. Atila DOĞAN | Dekan | 27.12.2022-2025 |
| Prof. Dr. Fikret ÇANKAYA | Profesör Temsilci Üye | 24.11.2021-2024 |
| Prof. Dr. Abdulkadir TOPAL | Profesör Temsilci Üye | 13.10.2021-2024 |
| Prof. Dr. Selçuk PERÇİN | Profesör Temsilci Üye | 27.10.2022-2025 |
| Doç. Dr. Özgür TÜFEKÇİ | Doçent Temsilci Üye | 03.02.2021-2024 |
| | Doçent Temsilci Üye | |
| Dr. Öğr. Üyesi Aykut BAŞOĞLU | Dr. Öğretim Üyesi Temsilci Üye | 25.04.2022-2025 |
| Şükrü AKYAZI | Fakülte Sekreteri, Raportör | |

ANABİLİM DALI BAŞKANLIKLARI

İKTİSAT BÖLÜMÜ

| | | |
|------------------------------------------|---------------------------------|-----------------|
| İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat | Prof. Dr. Bayram GÜNGÖR | 13.06.2022-2025 |
| İktisat Tarihi | Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DİNÇASLAN | 22.01.2021-2024 |
| İktisat Teorisi | Dr. Öğr. Üyesi Aykut BAŞOĞLU | 30.09.2022-2025 |
| İktisat Politikası | Prof. Dr. Nebiye YAMAK | 21.03.2022-2025 |

İŞLETME BÖLÜMÜ

| | | |
|------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| Üretim Yönetimi ve Pazarlama | Doç. Dr. Hatice Dilara KESKİN | 13.10.2020-2023 |
| Yönetim ve Organizasyon | Prof. Dr. Taner ACUNER | 03.01.2022-2025 |
| Muhasebe ve Finansman | Prof. Dr. Abdulkemim DAŞTAN | 14.07.2021-2024 |
| Ticaret Hukuku | Prof. Dr. Hasan ABDİOĞLU | 24.02.2022-2025 |
| Sayısal Yöntemler | Prof. Dr. Birdoğan BAKİ | 10.05.2012-2025 |
| Kooperatifçilik | Prof. Dr. Selçuk PERÇİN | 24.02.2022-2025 |

MALİYE BÖLÜMÜ

| | | |
|------------------------|-----------------------------|-----------------|
| Mali Hukuk | Prof. Dr. Osman PEHLİVAN | 31.07.2021-2024 |
| Maliye Teorisi | Prof. Dr. Mehmet TUNÇER | 25.07.2020-2023 |
| Mali İktisat | Prof. Dr. İhsan GÜNAYDIN | 03.09.2021-2024 |
| Bütçe ve Mali Planlama | Dr. Öğr. Üyesi Tayyip YAVUZ | 21.02.2020-2023 |

ULUSLARARASI İLİŞKİLER BÖLÜMÜ

| | | |
|----------------------|--------------------------|-----------------|
| Uluslararası Siyaset | Prof. Dr. Gökhan KOÇER | 05.05.2020-2023 |
| Siyasi Tarih | Prof. Dr. Süleyman ERKAN | 03.05.2021-2024 |
| Devletler Hukuku | Doç. Dr. Murat ÜLGÜL | 15.04.2020-2023 |

EKONOMETRİ BÖLÜMÜ

| | | |
|------------|----------------------------|-----------------|
| İstatistik | Prof. Dr. Mustafa KÖSEOĞLU | 20.09.2021-2024 |
| Yöneylem | - | - |

ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

| | | |
|-------------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| Çalışma Ekonomisi | Prof. Dr. Cemalettin KALAYCI | 14.04.2021-2024 |
| Yönetim ve Çalışma Sosyolojisi | Prof. Dr. Güven MURAT | 12.10.2021-2024 |
| Yönetim ve Çalışma Psikolojisi | Prof. Dr. Salih DURSUN | 05.03.2019-2022 |
| İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku | Dr. Öğr. Üyesi Hasan Çebi BAL | 21.11.2022-2025 |

KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

| | | |
|------------------------------|---------------------------------------|-----------------|
| Hukuk Bilimleri | Prof. Dr. Hüseyin SADOĞLU (Vekaleten) | 05.03.2018 |
| Yönetim Bilimleri | Prof. Dr. Abdulkadir TOPAL | 10.05.2022-2025 |
| Kentleşme ve Çevre Sorunları | Doç. Dr. Suna ERSAVAŞ KAVANOZ | 12.10.2021-2024 |
| Siyaset ve Sosyal Bilimler | Prof. Dr. Mustafa Çağatay OKUTAN | 12.03.2021-2024 |

YÖNETİM VE BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ

| | | |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------|
| Yönetim ve Bilişim Sistemleri | Prof. Dr. Bünyamin ER | 20.01.2022-2025 |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------|

BÖLÜMLER, YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI

| BÖLÜMLER | BÖLÜM | EĞİTİM ÖĞRETİME BAŞLAMA | YÜKSEK LİSANS | UZAKTAN TEZSİZ YÜKSEK LİSANS | İKİNCİ ÖĞRETİM TEZSİZ YÜKSEK LİSANS | DOKTORA |
|------------------------------------------|------------|-------------------------|---------------|------------------------------|-------------------------------------|------------|
| İktisat | 20.07.1982 | 1982-1983 | 28.02.1984 | | | 16.11.1988 |
| İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat | | | 23.03.2017 | | | |
| İktisat Teorisi | | | 23.03.2017 | | | |
| İktisat Politikası | | | 23.03.2017 | | | |
| Kamu Yönetimi | 01.04.1992 | 2001-2002 | 13.04.2001 | 23.06.2011 | | 23.12.2012 |
| Maliye | 11.03.1991 | 1991-1992 | 09.06.1995 | 06.06.2013 | 01.03.2013 | 01.03.2013 |
| Uluslararası İlişkiler | 01.04.1992 | 1993-1994 | 26.06.1998 | | | 13.05.2010 |
| İngilizce Uluslararası İlişkiler | 17.05.2018 | 2018-2019 | | | | |
| Ekonometri | 17.06.1993 | 1994-1995 | 25.06.2004 | | | 13.05.2010 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 17.01.1994 | 1994-1995 | 06.05.1994 | | | |
| Pazarlama | | | 31.03.2011 | | | |
| Muhasebe | | | 31.03.2011 | | | |
| Finans | | | 31.03.2011 | | | |
| Organizasyon ve Yönetim | | | 31.03.2011 | | | |
| Üretim Yönetimi | | | 31.03.2011 | | | |
| İşletme | 20.07.1982 | 1982-1983 | 28.02.1984 | 09.12.2011 | 05.07.2013 | 08.06.1994 |
| Yönetim Bilişim Sistemleri | 05.04.2017 | 2017-2018 | 01.09.2021 | | | |

FAKÜLTE YÖNETİM KADROSU



Prof. Dr. Atila DOĞAN
DEKAN
atiladogan@ktu.edu.tr



Prof. Dr. Abdülkadir
PEHLİVAN
DEKAN YARDIMCISI
apehlivan@ktu.edu.tr



Doç. Dr. Abdullah UZUN
DEKAN YARDIMCISI
abdullahuzun@ktu.edu.tr



Şükrü AKYAZI
FAKÜLTE SEKRETERİ
sakyazi@ktu.edu.tr

BÖLÜM BAŞKANLARI



Prof. Dr. Haydar AKYAZI
İktisat Bölüm Başkanı



Prof. Dr. Kader ŞAHİN
İşletme Bölüm Başkanı



Prof. Dr. Mehmet TUNÇER
Maliye Bölüm Başkanı



Doç. Dr. Özgür TÜFEKÇİ
Uluslararası İlişkiler
Bölüm Başkanı



Prof. Dr. Salih DURSUN
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri
İlişkileri Bölüm Başkanı



Prof. Dr. Tuba YAKICI AYAN
Ekonometri Bölüm Başkanı



Doç. Dr. Hüseyin BAL
Kamu Yönetimi Bölüm
Başkanı



Dr. Öğr. Üyesi Ekrem
BAHÇEKAPILI
Yönetim Bilişim Sistemleri
Bölüm Başkanı

1. Fiziksel Yapı

Birbirine bitişik üç bloktan oluşan Fakültenin fiziki alan, taşınır ve diğer kaynak durumu aşağıdaki gibidir:

1.1. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin Taşınmazlarının Dağılımı

| Yerleşke Adı | Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²) | | | Toplam (m ²) |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------|---------------|--------------------------|
| | Üniversite | Maliye Haz. | Diğer | |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 13.024,20 | | | 13.024,20 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ek Bina | 4.820,83 | | | 4.820,83 |
| | | | TOPLAM | 17.845,03 |



Fakülte Binası Öğrenci Bloğu



Fakülte Binası İdari Blok

1.2. Kapalı Alanların Dağılımı

| İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ | İDARİ ALANLAR | | | | EĞİTİM ALANLARI | | | | ARAŞTIRMA ALANLARI | | | | | |
|--------------------------------------|---------------|----------------|--------------|----------------|-----------------|----------------|--------------|----------------|--------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------------|----------------|
| | AKADEMİK | | İDARİ | | DERSLİK | | AMFİ | | LABORATUVARLAR | | | | KÜTÜPHANE (Okuma Salonu) | |
| | Mekan Sayısı | m ² | Mekan Sayısı | m ² | Mekan Sayısı | m ² | Mekan Sayısı | m ² | Eğitim Labor. | | Tematik Labor. | | Mekan Sayısı | m ² |
| | | | | | | | | | Mekan Sayısı | m ² | Mekan Sayısı | m ² | | |
| 122 | 2.751,66 | 22 | 530,21 | 28 | 2.927,28 | 3 | 960,42 | 2 | 162,45 | | | 7 | 214,23 | |

| SOSYAL ALANLAR | | | | | | SAĞLIK ALANLARI | | | DİĞER HİZMET ALANLARI | | | | DİĞER ALANLARI | | |
|----------------|----------------|-------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|--------------|-----------------------|--------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------------|----------------|
| YEMEKHANE | | ÖĞRENCİ KULÜPLERİ | | KANTİN KAFETERYA | | KONGRE-KONFERANS | | SAĞLIK | | DEPO | | ARŞİV-ATÖLYE-AMBAR | | SİRKÜLASYON-TEŞİSAT - WC | |
| Mekan Sayısı | m ² | Mekan Sayısı | m ² | Mekan Sayısı | m ² | Mekan sayısı | m ² | Mekan sayısı | m ² | Mekan sayısı | m ² | Mekan Sayısı | m ² | Mekan Sayısı | m ² |
| | | 2 | 64,38 | 1 | 768,96 | 4 | 287,39 | 1 | 7,36 | 6 | 207,25 | 5 | 72,52 | 185 | 8.890,92 |

1.3. Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

| | Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf), Bilgisayar Laboratuvarı | Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı sayısı | Dersliklerde ve Laboratuvarlarda Projeksiyon Cihazı Oranı (Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı / Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100 | Akıllı Tahta Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı | Dersliklerdeki Akıllı Tahta Oranı (Akıllı Tahtası Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı / Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100 |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf) | 30 | 30 | 30/30*100= 100 | 0 | 0 |
| Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab. | 3 | 3 | 3/3*100= 100 | 0 | 0 |

1.4. Sosyal Alanlar

1.4.1. Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

| Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar | | | |
|-----------------------------------------|---------------|--------------------------------|-------------------|
| Bölümler | Sayısı (Adet) | Kapalı Alanı (m ²) | Kapasitesi (Kişi) |
| Kantin | 1 | 768,96 | 800 |



Öğrenci Kantini

1.4.2. Spor Tesisleri

1.4.3. Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar

Ders amaçlı kullanılan amfiter, aktif 5 öğrenci kulübünün planladığı etkinliklerde de yoğun olarak kullanılmaktadır. Dekanlık toplantı salonunda daha çok akademik toplantılar, yüksek lisans ve doktora tez savunmaları, tanıtım amaçlı gelen okulların bilgilendirilmesi ve benzeri faaliyetler için, ek bina ve idari binanın dördüncü katında bulunan eğitim ve seminer salonlarından, yüksek lisans ve doktora dersleri dışında, bölüm kurulları, proje, jüri ve özel sektör temsilcileri ile yapılan toplantılar için yararlanılmaktadır.

| Birim Adı | Kampüs Adı | Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu | | |
|--------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------|------------------------|-----------------|
| | | Salon Adı | Alan (m ²) | Kapasite (Kişi) |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Kanuni Yerleşkesi | Toplantı Salonu | 65,24 | 60 |
| | | Prof. Dr. Mehmet Yazıcı Amfisi | 260,76 | 168 |
| | | Amfi I | 260,76 | 168 |
| | | Amfi III | 438,90 | 336 |
| | | Konferans Salonu | 148,84 | 60 |



Amfi III

1.5. Hizmet Alanları

1.5.1. Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları

| | Sayısı (Adet) | Alanı (m ²) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
|------------------------|---------------|-------------------------|------------------------|
| Akademik Çalışma Odası | 122 | 2.751,66 | 126 |
| İdari Çalışma Odası | 22 | 530,21 | 28 |
| TOPLAM | 144 | 3.281,87 | 154 |



Prof. Dr. Mehmet YAZICI Amfisi Ders Anı

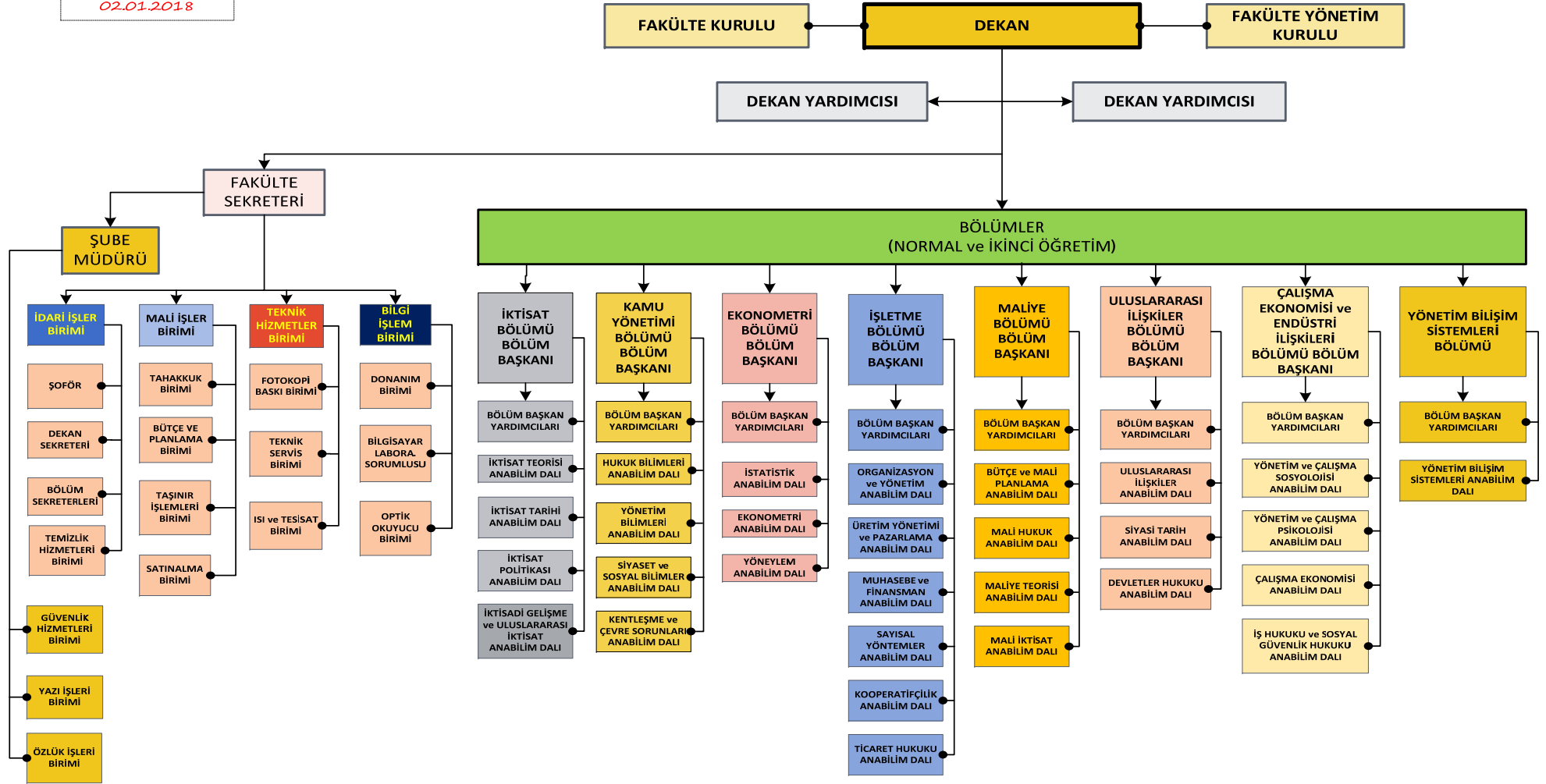
1.5.2. Kütüphane Hizmet Alanları

1.6. Hastane Alanları

2. Örgüt Yapısı

iİBF-OŞ/08
02.01.2018

KTÜ İKTİSADI ve İDARI BİLİMLER FAKÜLTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

İdarelerin iç ve dış iletişimini kapsayan etkili ve sürekli bir bilgi ve iletişim sistemine kavuşması, faaliyetlerin sürekliliği bakımından önem taşımaktadır. Üst yöneticiler, bağlı yöneticiler ve personelin görevlerini yerine getirebilmeleri için gerekli ve yeterli bilgiye zamanında ulaşmalarını, bu sayede rapor üretme ve analiz yapma imkânı sağlayacak yeni bilgi yönetim sistemlerini temin etme sorumluluğunu yerine getirmesi beklenmektedir. Güvenilir, tam, kullanılabilir ve anlaşılır bilgilerin üretilmesi, bilgilerin kurum içerisinde ve dışında paylaşılması, işlerin hızlandırılması ve kaynakların daha ekonomik kullanılması için, kapsamlı yazılımlara duyulan ihtiyaç giderek artmaktadır.

Bilgi ve iletişim konusunda “EBYS”, “WEB SAYFASI”, “TOPLU SMS”, “FACEBOOK BİLGİLENDİRME SAYFASI” ve “LCD TV” gibi araçlardan yararlanılmakta, mali işlemler için Bakanlık ve diğer kamu kurumlarının geliştirdiği sistemler kullanılmaktadır. Fakültede, Eğitim-Öğretim faaliyetleri için SINAV YÖNETİM SİSTEMİ, SINAV DEĞERLENDİRME SİSTEMİ, bilgisayar laboratuvarlarında ise zorunlu ve seçmeli dersler için ETA SOL, ETA SOL SYS, STATA14, WINRAT6.35, IBM SPSS22, STATESE12, MATLAB, IBM SPSS, EVIEWS7, OFFICE gibi lisanslı yazılımlar kullanılmaktadır.

3.1. Kullanılan Bilişim Sistemleri

| Birimler | Bilişim Sisteminin Adı | Kullanıcı Sayısı |
|----------------|--------------------------------------------------------------|------------------|
| Mali İşler | Harcama Yönetim Sistemi (HYS) | 4 |
| | Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS) | 4 |
| | Mali Yönetim Sistemi (MYS) | 8 |
| | KYS Harcama Birimi Kimlik Yöneticisi | 1 |
| | Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi | 1 |
| | Döner Sermaye Mali Yönetim Sistemi (DMIS) | 4 |
| | Ödenek Takip Sistemi (22 d) | 2 |
| | Ek Ders Modülü | 8 |
| | Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe) | 3 |
| | Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP) | 2 |
| | Elektronik Borç Sorgulama Sistemi (e-SGK) | 2 |
| Yönetim İşleri | Devlet Memurları Elektronik Tescil İşlemleri Sistemi (e-SGK) | 1 |
| | Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi (KAYSİS) | 2 |
| | Mekan Yönetim Sistemi | 1 |
| | MEKSİS | 1 |
| | Stratejik Plan Bilgi Sistemi (SPBYS) | 10 |
| | Toplu SMS, E-Mail Gönderme Sistemi | 1 |
| | ÖSYM Yönetim İşlemleri Sistemi | 1 |
| Eğitim İşleri | Sınav Değerlendirme Sistemi | 1 |

3.2. Yazılım ve Bilgisayarlar

Öğrenci ve personelin hizmetine sunulan bilgi ve teknolojik kaynaklarımız aşağıdaki gibidir:

| Cinsi | Kullanımda Olan | | | Depoda bulunan | Toplam |
|--------------------------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|----------------|--------|
| | İdari Amaçlı (Adet) | Eğitim Amaçlı (Adet) | Araştırma Amaçlı (Adet) | | |
| Yazılım (Hazır program, lisans gibi) | 1 | 15 | 0 | 0 | 16 |
| Masa Üstü Bilgisayar | 26 | 148 | 0 | 10 | 184 |
| Taşınabilir (Dizüstü) Bilgisayar | 4 | 84 | 4 | 7 | 99 |

Gelişmiş bilgi sistemleri ve uygun teknoloji kullanılması, sistemi koruyacak önlemlerin alınması yöneticilerin öncelikli görevlerindedir. Birimlerimizde bilgi sistemlerini kullanacak uygun personel belirlenmiş ve resmi yazı ile yetkilendirilmiştir. Yetkilendirilen personel dışında sistemlerin kullanılmaması, şifre paylaşımının kesinlikle yapılmaması, uygun lisanslı yazılımlar kullanılması, korsan ve virüs saldırılarına karşı önlem alınması, önemli bilgilerin periyodik olarak yedeklenmesi konusunda personel sürekli uyarılmaktadır.

Dr. Özcan BOLCAN
Bilgisayar
Laboratuvarı



Bilgisayar Araştırma
Laboratuvarı



3.3. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

| Cinsi | İdari Amaçlı (Adet) | Eğitim Amaçlı (Adet) | Araştırma Amaçlı (Adet) | Cinsi | İdari Amaçlı (Adet) | Eğitim Amaçlı (Adet) | Araştırma Amaçlı (Adet) |
|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|-------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|
| Akıllı Tahta | 0 | 0 | 0 | Faks | 1 | 0 | 0 |
| Projeksiyon | 50 | 0 | 0 | Fotoğraf Makinası | 2 | 0 | 0 |
| Barkod Okuyucu | 0 | 0 | 0 | Kameralar | 59 | 0 | 0 |
| Baskı makinesi | 3 | 0 | 0 | Televizyonlar | 11 | 0 | 0 |
| Fotokopi makinesi | 2 | 0 | 0 | Tarayıcılar | 1 | 0 | 0 |
| Optik Okuyucu | 2 | 0 | 0 | Güç Kaynağı | 4 | 0 | 0 |
| Projeksiyon Perdesi | 43 | 0 | 0 | Yazıcı | 112 | 0 | 0 |

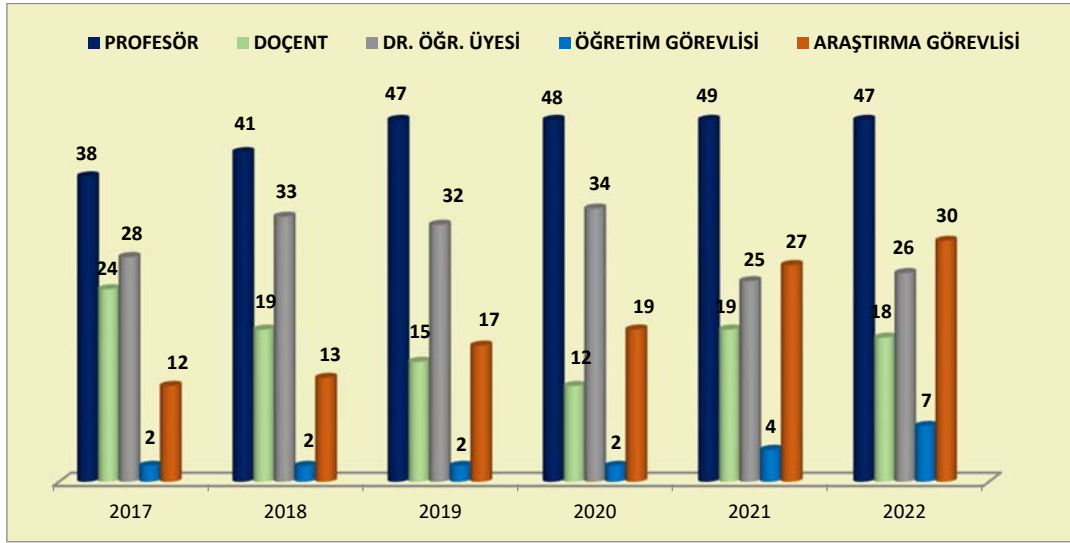
4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

Fakültemizde kadrolu olarak 47 Profesör, 18 Doçent, 26 Dr. Öğr. Üyesi, 7 Öğretim Görevlisi ve 30 Araştırma Görevlisi olmak üzere kadrolu 128 akademik personel bulunmaktadır. Sağlık Bilimleri Fakültesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Ahmet KURTARAN ve Yabancı Diller Bölümü öğretim elemanlarından Öğr. Gör. Cem KÜÇÜKALİ 2547 sayılı Kanunun 13/b-4 maddesi uyarınca Fakültemizde görevlendirilmiştir. Prof. Dr. Hasan AYYILDIZ 2547 sayılı Kanunun 40/b maddesi uyarınca Trabzon Üniversitesinde görevlendirilmiştir.

| | Yıllar İtibarıyla Akademik Personel Sayısı | | |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------|------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 |
| Profesör | 46 | 49 | 47 |
| Doçent | 19 | 19 | 18 |
| Doktor Öğretim Üyesi | 28 | 25 | 26 |
| Öğretim Üyeleri Toplamı | 93 | 93 | 92 |
| Öğretim Görevlisi | 3 | 4 | 7 |
| Araştırma Görevlisi | 23 | 27 | 30 |
| Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı | 26 | 31 | 37 |
| Genel Toplam | 119 | 124 | 128 |

Yıllar İtibariyle Akademik Personel Dağılımı



4.2. Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

2022 yılında kadrolu bir öğretim üyesine düşen öğrenci sayısı 64, bir öğretim elemanına düşen öğrenci sayısı 45 olmuştur.

| | Normal Öğretim + İkinci öğretim |
|------------------------------------------|---------------------------------|
| Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı | 5802 / 91 = 64 |
| Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı | 5802 / 128 = 45 |

4.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel sayısı

4.4. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

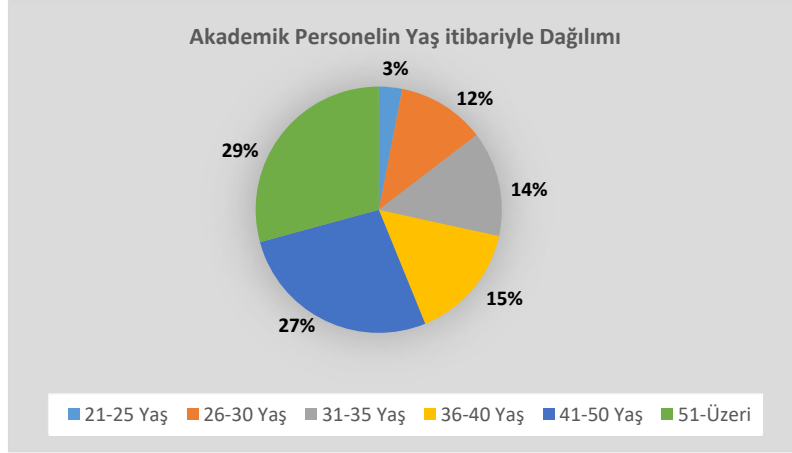
| Adı ve Soyadı | Unvan | Bölümü | Görevlendirildiği Üniversite/Fakülte/Kurum | Tarihi | Kanun No |
|------------------|-----------|------------------------|--------------------------------------------|---------------|-----------|
| Hasan AYYILDIZ | Prof. Dr. | İşletme | Trabzon Üniversitesi | 09.09.2021 | 2547 40/b |
| Yücel BULUT | Öğr. Gör. | Uluslararası İlişkiler | Artvin Çoruh Üniversitesi | 16.09.2022 | 2547 40/d |
| Ulaş Kutsi ÇEZİK | Öğr. Gör. | Uluslararası İlişkiler | Artvin Çoruh Üniversitesi | 16.09.2022 | 2547 40/d |
| TOPLAM | | | | 3 Kişi | |

4.5. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

| Adı ve Soyadı | Çalıştığı Fakülte Bölüm | Geldiği Üniversite | Kanun No |
|----------------------|-------------------------|----------------------|----------|
| Hilal YENER KULBAY | Hukuk Fakültesi | Trabzon Üniversitesi | 40/a |
| Melike TUGARTİMUR | Hukuk Fakültesi | Trabzon Üniversitesi | 40/a |
| Hüseyin Kağan ZENGİN | Hukuk Fakültesi | Trabzon Üniversitesi | 40/a |
| Emrah ÇETİN | Hukuk Fakültesi | Trabzon Üniversitesi | 40/a |
| Mustafa CİN | Hukuk Fakültesi | Trabzon Üniversitesi | 40/a |
| Hüseyin Cem ÇÖL | Hukuk Fakültesi | Trabzon Üniversitesi | 40/a |
| Semih BATUR KAYA | Hukuk Fakültesi | Trabzon Üniversitesi | 40/a |

4.6. Akademik Personelin Yaş İtibarı ile Dağılımı

| Kadrolu Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı (130 kişi) | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51-Üzeri |
| Kişi Sayısı | 4 | 14 | 17 | 20 | 35 | 38 |
| Yüzde | 3,07 | 11,53 | 13,84 | 15,38 | 26,92 | 29,23 |



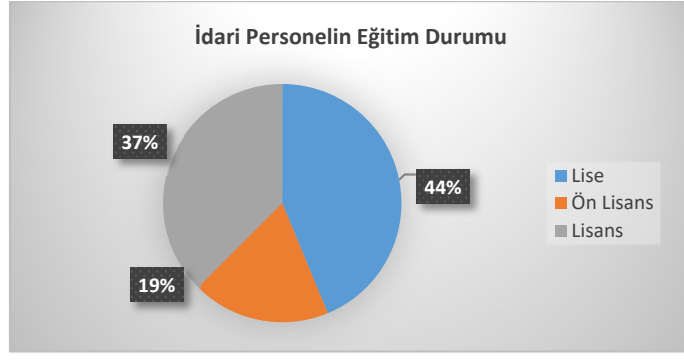
4.7. İdari Personel

| Hizmet Sınıfları | Birimde Kadrolu Çalışan | 13/b-4 ile Gelen | 13/b-4 ile Giden |
|---------------------------|-------------------------|------------------|------------------|
| Genel İdari Hizmetleri | 15 | 3 | 5 |
| Teknik Hizmetleri Sınıfı | 1 | 1 | - |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı | - | 2 | - |
| Toplam | 16 | 6 | 5 |

Fakültemizde 16 kadrolu idari personel bulunmaktadır. İdari personelin 5'i, 2547 sayılı Kanununun 13-b/4 maddesi uyarınca diğer fakülte ve yüksekokullarda, diğer birimlerden ise 6 idari personel Fakültemizde görevlendirilmiştir.

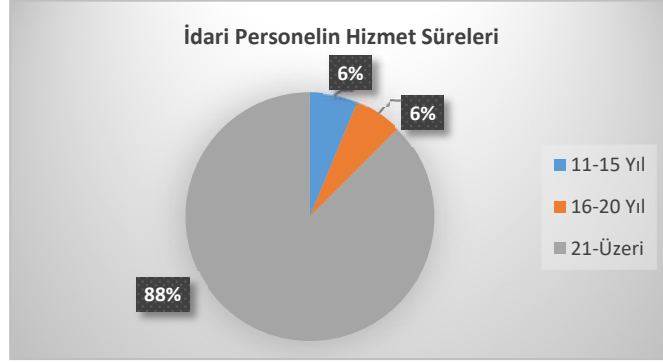
4.8. İdari Personelin Eğitim Durumu

| Kadrolu İdari Personelin Eğitim Durumu | | | | | |
|----------------------------------------|------------|-------|-----------|--------|--------------------------|
| | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans | Yüksek Lisans ve Doktora |
| Kişi Sayısı | 0 | 7 | 3 | 6 | 0 |
| Yüzde | 0 | 43,75 | 18,75 | 37,50 | 0 |



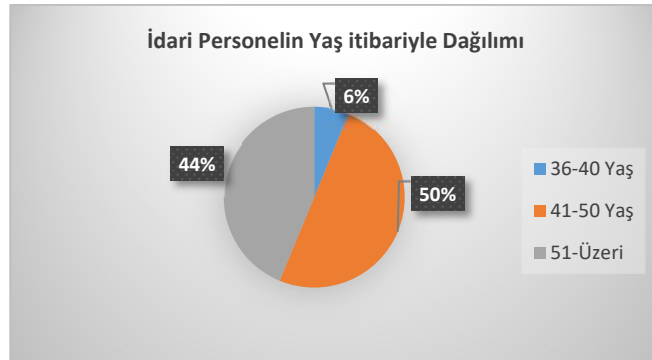
4.9. İdari Personelin Hizmet Süreleri

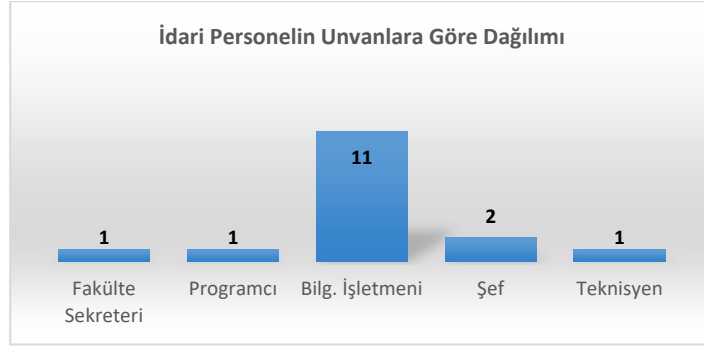
| Kadrolu İdari Personelin Hizmet Süresi | | | | | | |
|----------------------------------------|----------|----------|-------------|-----------|--------------|--------------|
| | 1-3 Yıl | 4-6 Yıl | 7-10 Yıl | 11-15 Yıl | 16-20 Yıl | 21- Üzeri |
| Kişi Sayısı | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 14 |
| Yüzde | 0 | 0 | 5,88 | 0 | 11,77 | 82,35 |



4.10. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

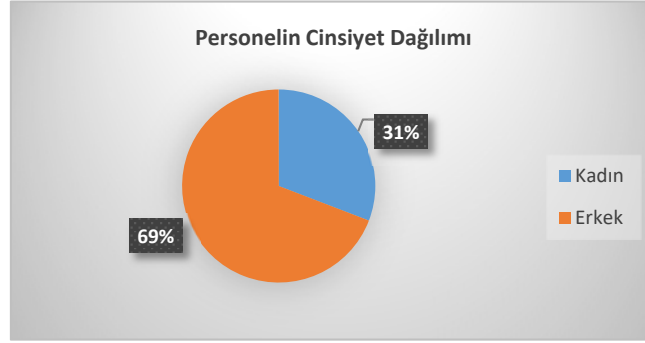
| Kadrolu İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | |
|--------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|-----------|--------------|
| | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51-Üzeri |
| Kişi Sayısı | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 | 7 |
| Yüzde | 0 | 0 | 0 | 6,55 | 50 | 43,75 |





4.11. Personelin Cinsiyet Dağılımı

| Kadrolu Kadın / Erkek Personel Dağılımı Sayıları | | | | | |
|--------------------------------------------------|-----------|-----------|------------|--------------|--------------|
| | Kadın | Erkek | Toplam | K % | E % |
| Akademik Personel | 38 | 90 | 128 | 29,23 | 70,77 |
| İdari Personel | 7 | 9 | 16 | 43,75 | 56,25 |
| TOPLAM | 45 | 99 | 145 | 30,82 | 69,18 |

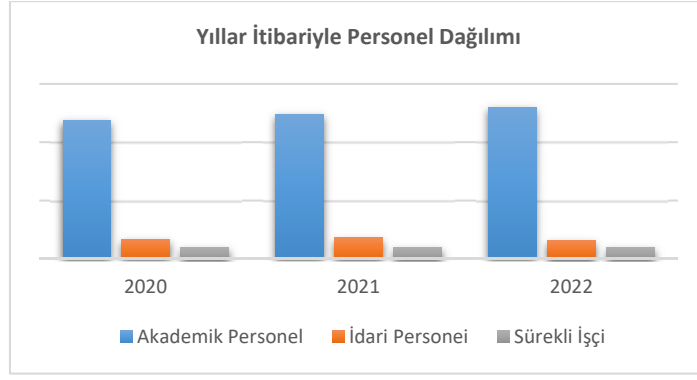


4.12. Sözleşmeli Personel ve İşçiler

| İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre) | | | |
|------------------------------------------|-----------|----------|-----------|
| | Dolu | Boş | Toplam |
| Sürekli İşçiler | 10 | - | 10 |
| TOPLAM | 10 | - | 10 |

4.13. Yıllar İtibari ile Personel Sayılarının Dağılımı

| Personel Sınıfı | 2020 Yılı | 2021 Yılı | 2022 |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|
| Akademik Personel | 119 | 124 | 128 |
| Yabancı Uyruklu Akademik Personel | 0 | 0 | 0 |
| İdari Personel | 17 | 18 | 16 |
| Sürekli İşçiler | 10 | 10 | 10 |
| TOPLAM | 142 | 152 | 154 |



5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Öğretim Hizmetleri

İktisat Bölümü

İktisat programı, tükenbilir kaynakların insanların ihtiyaçlarını karşılamak için en etkin biçimde kullanılması, bu kaynakların artırılması ve üretilen mal ve hizmetlerin bölüşümü ile ilgili konularda eğitim ve araştırma yapar. Bu bölümü seçen öğrencilere, 4 yıllık lisans öğrenimleri süresince, ekonomi dersleri yanı sıra Hukuk, İşletmecilik, İstatistik, Ekonometri, Muhasebe gibi dersler verilir. Okutulan derslerin amacı öğrencilere genel bir bilgi kazandırmanın yanında çözümlenme ve eleştirme gücünü geliştirmektir. Bu alanda öğrenim yapmak isteyenlerin akademik yeteneğinin yanı sıra, sosyal düşünme yeteneğine sahip olmaları beklenir. Başarılı olabilmek için, her şeyden önce araştırma, inceleme yapmayı, yönetim ve idari alanlarda çalışmayı sevmek önemlidir. Yaratıcılık da bu alanda başarıyı arttıran bir özelliktir.

Bu bölümden mezun olanlar işgücü piyasasında "iktisatçı" olarak görev alırlar. İktisatçılar çalıştıkları kurumda hammadde ve insan gücü kaynaklarının en karlı biçimde kullanılmasına ve üretilen malların pazarlanmasında en uygun yöntemlerin bulunmasına çalışırlar. Mezunlar çok çeşitli alanlarda iş bulabilmekle birlikte, son yıllarda en çok bankalar ile eğitim ve araştırma kurumlarında, başta Sermaye Piyasası Kurulu, Devlet İstatistik Enstitüsü ve Maliye Bakanlığı olmak üzere bütün kamu kurumlarında, bankalar ve özel sektörün hemen her kademesinde istihdam edilmektedirler. Eğitim yılı süresi 4 yıldır.

Ekonometri Bölümü

Ekonometri programı iktisat konularının niteliksel olarak ortaya konması ve çeşitli iktisat sorunlarının niceliksel olarak incelenmesi, uygun kararların alınması gibi konularda eğitim yapar. Bu bölümü seçen öğrenciler 4 yıllık lisans öğrenimleri süresince, İktisat, Ekonometri, Hukuk, Matematik, Muhasebe, İstatistik, Olasılık, Örnekleme, Zaman Serileri, Matematiksel İktisat, Yöneylem gibi temel dersleri alırlar. Ekonometri programına girmek isteyenlerin her şeyden önce sayısal düşünme yeteneği yüksek, sayılarla uğraşmaktan sıkılmayan, sosyal olaylarla ilgili ve disiplinli çalışmaya alışkın kişiler olması gerekir. Ekonometri bölümünü bitiren kişiler "Matematiksel İktisatçı" unvanı ile görev yaparlar. Bölüm mezunları iktisat mezunlarının çalışabileceği tüm alanlarda çalışabilir, aynı veya benzer işleri yapabilirler. Buna ek olarak aldıkları dersler daha çok sayısal bilgilere dayalı olduğu için çalıştıkları kamu veya özel sektör kuruluşlarının araştırma birimlerinde mikro ve makro iktisat, uluslararası iktisat ve yöneylem alanlarında uygulamaya dönük araştırmalar yapabilirler. Eğitim süresi 4 yıldır.

Uluslararası İlişkiler Bölümü

Bu programda dünya devletlerinin oluşturduğu uluslararası sistemin tarihi, geçirdiği evreler, sistemin siyasi, ekonomik ve hukuksal yapısı, işleyişi gibi konularda, Türkiye'nin bu sistem içinde yerine ve dış ilişkilerine özel ağırlık verilerek eğitim yapılır. Bu alanda çalışacak olanların düşüncelerini söz ve yazı ile en etkin biçimde iletebilen, tarih, sosyoloji, psikoloji, hukuk, ekonomi alanlarına ilgi duyan, en az bir yabancı dili iyi bilen, insan ilişkilerinde başarılı kişiler olmaları gerekir. Bu bölümde diploması alanına uzman yetiştirildiği düşünülürse, bu mesleğin üyesi olacak bir kimse için, temsil niteliğine ve genel kültüre sahip olma ve insan ilişkilerinde başarılı olma, aranan en önemli niteliklerdir. Uluslararası ilişkiler bölümünü bitirenler "Kamu Yöneticisi" unvanı ile açılan sınavlarda başarı gösterirlerse diploması alanında çeşitli unvanlarla görev alabilirler. Ayrıca, diğer siyaset bilimi mezunlarının çalıştıkları alanlarda görev yapabilir,

yerel ve uluslararası bankalarda ticari işlemler yürütebilirler. Uluslararası İlişkiler Bölümünü bitirenlerin çalışma alanları oldukça çeşitlidir. En önemli çalışma alanları arasında, başta Dışişleri Bakanlığı olmak üzere Maliye, Kültür ve Turizm Bakanlığı gibi devlet daireleri, özel şirketler ve çeşitli kitle haberleşme kuruluşları ve uluslararası bankalar sayılabilir. Bölümde zorunlu İngilizce (%100) hazırlık sınıfı ve %30 İngilizce olmak üzere iki farklı program bulunmaktadır. Eğitim süresi 1 yılı hazırlık olmak üzere 5 yıldır. Uluslararası İlişkiler (%100) İngilizce Bölümü 2018-2019 eğitim-öğretim yılında öğrenci alımı yapmıştır.

İşletme

İşletme programı fabrika, banka, sigorta, gibi mal ve hizmet üreten kuruluşlarda üretimin daha verimli yapılabilmesi için izlenecek yollar konusunda çalışılacak elemanları yetiştirir. Bu programda işletme ve kuruluşların her alanda verimini artırmak amacıyla plan yapma, çalışmaları yönetme ve deneyleme alanlarında öğrencilerin gerekli bilgi ve beceriye sahip olması amaçlanmaktadır. Bunun için ilk yıllarda Muhasebe, Matematik, İstatistik, Sosyoloji, İktisat, Hukuk, daha ileri yıllarda ise Üretim, Pazarlama, Sermaye Piyasası, İnsan Kaynakları, Yönetim ve Organizasyon, Finansman gibi dersler verilmektedir. İşletme okumak isteyen bir kimsenin akademik ve sayısal yeteneğe sahip olması, matematik, sosyoloji, psikoloji gibi alanlara ilgi duyması, iyi düzeyde yabancı dil bilmesi ve bu alanlarda başarılı olması gerekir. Ayrıca, görevi gereği çalıştığı kurumdaki diğer personelle ve halkla sıkı ilişkiler içinde bulunacağından, daima sabırlı, anlayışlı, hoşgörülü sahibi ve insan ihtiyaçlarına karşı duyarlı, fikirlerini başkalarına anlatabilme ve insanları inandırabilme gücüne sahip bir kimse olması, kısaca insanlarla etkileşimde bulunmaktan hoşlanması gereklidir. İşletme bölümü mezunları "işletmeci" unvanı ile çalışırlar. İşletmeci çalıştığı işletmenin sahip olduğu para, insan gücü, araç ve gereçten en iyi biçimde yararlanmayı sağlayacak çalışma düzenini planlar, çalışmayı denetler. Son yıllarda en çok bankalar ile eğitim ve araştırma kurumlarında istihdam edilmektedirler. Eğitim süresi 4 yıldır.

Maliye

Maliye programı, kamu ve özel sektörde mali konulara ilişkin sorunlara bilimsel yöntemlerle, gerekli çözümleri geliştirecek elemanları yetiştirir. Bu bölümü seçen öğrenciler, 4 yıllık lisans öğrenimleri süresince, Maliye, Vergi, Hukuk, Muhasebe, İktisat, İstatistik, Matematik, Para, Bilgisayar, Hukuk dersleri yanında Vergi Hukuku, Vergi Sistemi, Bütçe, Mahalli İdareler Maliyesi, Mali Yargı gibi dersleri alırlar. Dersler kurumsal ağırlıklı olmakla birlikte, maliye ve muhasebe alanlarında meydana gelen en son gelişmeler de aktarılmaktadır. Bu alanda çalışmak isteyenlerin öncelikle normalin üstünde bir akademik ve sayısal düşünme yeteneğine sahip, tertipli, sabırlı, dikkatli, ayrıntı ile uğraşmaktan sıkılmayan, yerinde ve doğru kararlar verebilen ve kararların uygulanmasını izleyebilen kişiler olması gerekir. Maliye bölümü mezunları "iktisatçı" unvanı ile daha çok kamu kesiminde denetleme ve uygulama birimlerinde görev almaktadırlar. Bu görevleri yürütenler, değişik kurum ve kuruluşların ilgili servislerinde de görev alabilirler. Maliye bölümünü bitirenler maliye müfettişi, hesap uzmanı, gelirler kontrolörü, vergi kontrol memuru, defterdar, gelir müdürü, muhasebe müdürü, vergi dairesi müdürü, vergi dairesi memuru olarak DPT, Mahalli İdareler, Sayıştay, Belediyeler, İl Özel İdareleri, Merkez Bankası, Maliye Bakanlığı ile bankalar ve özel sektörün değişik kuruluşlarında iş bulabilirler. Bu alandan mezun olanların bir kısmı büro açarak bağımsız da çalışabilir. Eğitim süresi 4 yıldır.

Kamu Yönetimi Bölümü

Kamu yönetimi programının amacı, devlet teşkilatının çeşitli kademelerinde, sistemin ekonomik ve sosyal yönden gelişmesinden sorumlu elemanlar yetiştirmek ve bu konuda araştırma yapmaktır. Bu bölümü seçen öğrenciler, 4 yıllık lisans öğrenimleri süresince, Siyaset ve Sosyal Bilimler, Yönetim Bilimi, Siyasal Teoriler, Devlet Olgusu ve Kökeni, Siyasal Rejimler, Hukuk, Yerel Yönetimler, İnsan Hakları, Avrupa Birliği, Kentleşme ve Çevre Sorunları, Anayasa gibi dersleri alırlar. Bu bölüme kayıt yaptıran öğrenciler isteğe bağlı olarak, lisans öğreniminden önce İngilizce hazırlık sınıfı okuyabilir. Bu alanda çalışmak isteyenlerin üstün bir genel akademik yeteneğe sahip, düşüncelerini yazılı ya da sözlü olarak ifade edebilen, sosyoloji, psikoloji, mantık, felsefe ve tarihe meraklı ve bu alanda iyi yetişmiş kimseler olmaları gerekir. Ayrıca, halkla ve üst makamlarla devamlı etkileşim halinde çalışan yöneticilerin sağlam bir mantığa, inandırma gücüne, insan davranışlarının nedenlerini algılama yeteneklerine sahip olması beklenir. Kamu Yönetimi mezunları "Kamu Yöneticisi" unvanı alırlar. Mezunlar, tüm resmi ve özel kuruluşların yönetim birimlerinde yönetici olarak görev alarak, daha çok kanunların uygulamasını sağlar, bu konuda diğer personeli denetler, kısaca yönetim biliminin ilkelerini çalıştığı kurumda uygularlar. Kamu Yönetimi mezunları başta İçişleri Bakanlığı olmak üzere bakanlıkların tümünde idari görevlerde, teftiş kurullarında çalışabilirler. Ayrıca İdari Yargı Hakimliği, Sayıştay Denetçiliği gibi görevlere gelebilirler, değişik kamu kurum

ve kuruluşunun idari kademelerinde istihdam edilebilirler. Kamu Yönetimi Bölümünde İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Sınıfı bulunmaktadır.

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri programında işçi-işveren ilişkileri, sosyal güvenlik, endüstriyel demokrasi, servet ve gelir politikası, uluslararası planda sosyal politika konularında eğitim yapılır. Bu bölümü seçen öğrenciler, 4 yıllık lisans öğrenimleri süresince, Çalışma Ekonomisi, İktisat, Hukuk, Maliye, Muhasebe, İşletmecilik, Yönetim Bilimi, Sosyal Düşünceler ve Sosyal Politika Tarihi, Sendikacılık, Sosyal Güvenlik, Ücretler, Endüstriyel Demokrasi, Gelir ve Servet Dağılımı, Kentleşme ve Konut Politikaları, Türkiye Ekonomisi ve Sosyal Yapısı, İstatistik, Kooperatifçilik, Çalışma Sosyolojisi ve Psikolojisi gibi temel dersleri alırlar. Bu programı bitirenler “Çalışma Ekonomisti” unvanı ile iş piyasası, sosyal sigorta, iş mevzuatı, toplu sözleşme ve sendikacılık konularında araştırma ve incelemeler yaparak öneriler geliştirirler. Mezunlar ayrıca, devletin genel sosyal politikası ile sosyal güvenlik ve endüstri ilişkileri politikasının planlanma, düzenlenme ve geliştirilmesinde; ilgili bakanlık ve kamu kuruluşlarında, sosyal işlerin düzenlenme ve yürütülmesinde; kamu iktisadi teşebbüsleri ve özel sektör işletmelerinin çalışma, işçi-işveren ilişkileri ile diğer sosyal işlerinin düzenlenmesi ve yönetiminde de etkili bir rol oynar. Bu alanda öğrenim görenler, Devlet Planlama Teşkilatı, Sosyal Sigortalar Kurumu, Bağ-Kur, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın yurtiçi ve yurtdışı ünitelerinde, Emekli Sandığı gibi sosyal güvenlik kurumlarında, müfettiş veya uzman olarak özel işletmelerin endüstriyel ilişkiler ve sosyal işler bölümlerinin yöneticilik ve danışmanlık hizmetlerinde çalışabilirler. Çalışma ekonomistlerinin önemli çalışma alanı ise sendikalara danışmanlık yapmaktır. Eğitim süresi 4 yıldır.

Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü

Bilişim toplumu işletmelerinde işletmenin fonksiyonlarına hakim, bilişim sistemlerini kullanabilen, geliştiren ve yöneten, problem çözen ve karar veren, yazılım ve iş süreçlerini yönetebilen, sistem analizleri oluşturabilen, bilgi ekonomisi işletmelerini yönetecek düzeyde, işletmecilik bilgisine sahip adaylar yetiştirmek. Bu bölümü seçen öğrencilere, Temel Bilgi Teknolojileri, Veri Tabanına Giriş, Web Tasarımı, Grafik ve Canlandırma, Temel programlama, Bilgi Yönetimi, İKY Yönetimi, Bilişim Güvenliği, Proje Yönetimi, İnternet Tabanlı Programlama, Bilgisayar Ağları ve Güvenlik, Yönetim ve Organizasyon, Pazarlama, Dijital Mesleki İngilizce, Hukuk, Finans gibi dersler verilir. Bölüm mezunları kamu ve özel sektördeki tüm organizasyonların bilgi işlem merkezleri, veri toplama, saklama ve işleme merkezlerine sahip kurumlarda, karar destek ve uzman destek sistemlerinin kullanan birimlerde, proje geliştirme bölümler ve yazılımları şirketlerinde, bankalarda, ulusal ve uluslararası danışmanlık şirketlerinde değişik unvanlarda görev alabilirler. Eğitim süresi 4 yıldır.

5.1.1. Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

| Fakülte Adı | Program Adı | Süre |
|--------------------------------------|------------------------------------------|-------------|
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 4 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Ekonometri | 4 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İktisat | 4 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | İşletme | 4 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Kamu Yönetimi | 4 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Maliye | 4 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Uluslararası İlişkiler | 5 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Uluslararası İlişkiler (İngilizce) | 5 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Yönetim Bilişim Sistemleri | 4 |

5.1.2. Öğrenci Sayıları

Fakültemizde, 2022 yılı sonu itibarıyla 2088 kız, 2994 erkek olmak üzere toplam 5802 öğrenci öğrenim görmektedir. İkinci öğretim programlarının kapatılmasıyla birlikte öğrenci sayılarının belirgin bir azalış trendine girdiği gözlemlenmektedir.

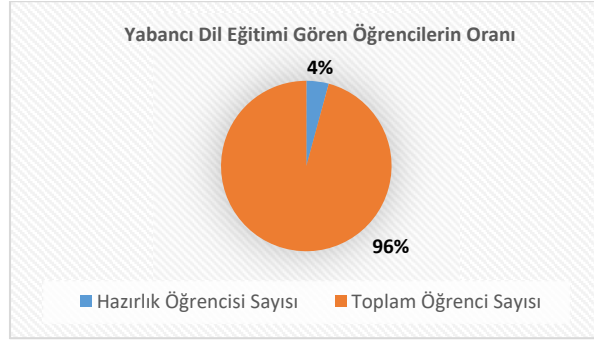
| | | Fakülteler | Yüksekokullar | Enstitüler | Meslek Yüksekokulları | Toplam |
|---------------------|---------------|-------------|---------------|------------|-----------------------|--------|
| I. Öğretim | Erkek | 2427 | | | | |
| | Kız | 2442 | | | | |
| | Toplam | 4869 | | | | |
| II. Öğretim | Erkek | 567 | | | | |
| | Kız | 366 | | | | |
| | Toplam | 933 | | | | |
| Uzaktan Eğitim | Erkek | 0 | | | | |
| | Kız | 0 | | | | |
| | Toplam | 0 | | | | |
| Toplam Erkek | | 2994 | | | | |
| Toplam Kız | | 2808 | | | | |
| Genel Toplam | | 5802 | | | | |



5.1.3. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

2022 yılında Hazırlık Sınıfında okuyan öğrenci sayısı aşağıdaki gibidir:

| Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------|------------|------------|-------------|---|--------|---------------------------|-------------|
| Birim Adı | Bölümler | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | I. ve II. Öğretim Toplamı | Yüzde |
| | | K | E | Toplam | K | E | Toplam | Sayı | |
| İİBF | Uluslararası İlişkiler | 145 | 110 | 255 | | | | 255 | 4,40 |
| | Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 2 | 0 | 2 | | | | 2 | 0,03 |
| | TOPLAM | 147 | 110 | 257 | | | | 257 | 4,43 |



5.1.4. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

2022 yılında ilan edilen toplam 915 öğrenci kontenjanına, ek kontenjanlar dahil 910 öğrenci yerleştirilmiştir. Öğrenci kontenjanları ve doluluk oranı aşağıdaki gibidir:

| Bölüm/Program | Genel Kontenjan | Kayıt Olan | Ek Kontenjan Kayıt Olan | Toplam Kayıt Olan | Doluluk Oranı (%) |
|------------------------------------------|-----------------|------------|-------------------------|-------------------|-------------------|
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 103 | 99 | 4 | 103 | 100 |
| Ekonometri | 41 | 40 | 1 | 41 | 100 |
| İktisat | 123 | 118 | 5 | 123 | 100 |
| İşletme | 144 | 139 | 3 | 142 | 98,61 |
| Kamu Yönetimi | 113 | 112 | 1 | 113 | 100 |
| Maliye | 144 | 140 | 3 | 143 | 99,30 |
| Uluslararası İlişkiler (%30) | 113 | 108 | 4 | 112 | 99,11 |
| Uluslararası İlişkiler (%100 İngilizce) | 62 | 59 | 2 | 61 | 98,38 |
| Yönetim Bilişim Sistemleri | 72 | 69 | 3 | 72 | 100 |

| Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı | | | | |
|----------------------------------------|-----------------|-----------------------------|-----------|---------------|
| Birimin Adı | Genel Kontenjan | Ek Kontenjan Dahil Yerleşen | Boş Kalan | Doluluk Oranı |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 915 | 910 | 5 | %99,45 |
| TOPLAM | 915 | 910 | 5 | %99,45 |

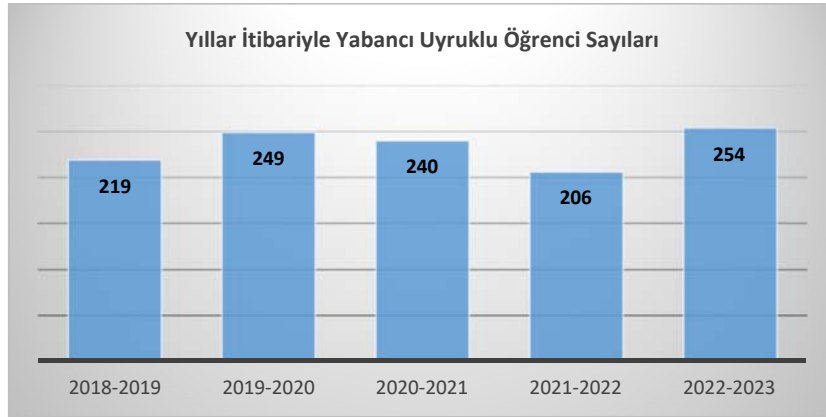


5.1.5. Yüksek Lisans Doktora Programları

5.1.6. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Fakültemizde, 2022 yılında 84’u kız, 170’i erkek olmak üzere 254 yabancı uyruklu öğrenci öğrenim görmektedir.

| Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri (Normal + İkinci Öğretim) | | | |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|------------|
| Bölümler | Kız | Erkek | Toplam |
| İktisat | 10 | 29 | 39 |
| İşletme | 11 | 39 | 50 |
| Maliye | 13 | 23 | 36 |
| Kamu Yönetimi | 6 | 9 | 15 |
| Uluslararası İlişkiler | 26 | 43 | 69 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 5 | 7 | 12 |
| Ekonometri | 3 | 12 | 15 |
| Yönetim Bilişim Sistemleri | 10 | 8 | 18 |
| TOPLAM | 84 | 170 | 254 |



5.1.7. Engelli Öğrenci Sayıları

Fakültede 2022-2023 eğitim-öğretim yılında fiziksel engelli 1 erkek öğrenci bulunmaktadır. Bu öğrenciye ve geçici rahatsızlıkları bulunan ve yürümekte zorluk çeken öğrencilere, engelli asansörlerini kullanabilmeleri için “manyetik anahtar” verilmiştir.

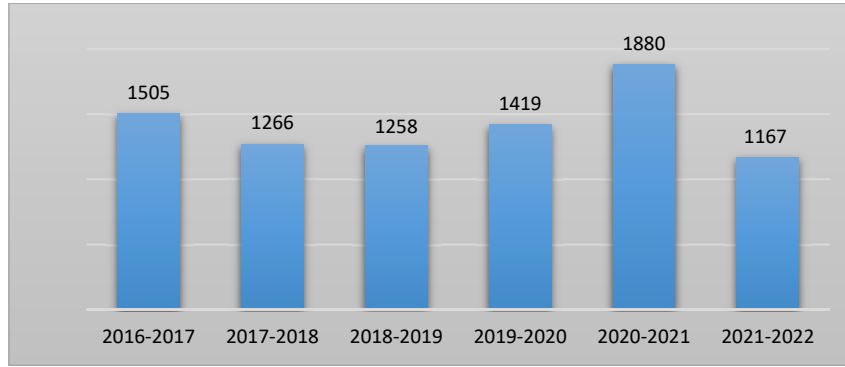
| Engel Türü | Erkek | Kız | Toplam |
|------------------|----------|----------|----------|
| Fiziksel Engelli | 1 | 0 | 1 |
| TOPLAM | 1 | 0 | 1 |

5.1.8. Mezun Öğrenci Sayıları (2021-2022)

2021-2022 eğitim-öğretim yılında Fakültemizden 1167 öğrenci mezun olmuştur.

| Program | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Toplam |
|---------------|--------------------------------------|-------------|
| I. Öğretim | 720 | 720 |
| II. Öğretim | 447 | 447 |
| Toplam | 1167 | 1167 |

Yıllar itibariyle Mezun Öğrenci Sayıları



5.1.8.1. Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları

| Bölüm/Program | Erkek | Kız | Toplam |
|----------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| İktisat | 2490 | 2215 | 4705 |
| İktisat 2.öğretim | 1693 | 1444 | 3137 |
| İşletme | 26110 | 2205 | 4816 |
| İşletme 2.öğretim | 1722 | 1400 | 3122 |
| Maliye | 1914 | 1889 | 3803 |
| Maliye 2.öğretim | 1719 | 1642 | 3361 |
| Kamu Yönetimi | 594 | 645 | 1239 |
| Kamu Yönetimi 2.öğretim | 368 | 394 | 762 |
| Uluslararası İlişkiler | 664 | 662 | 1326 |
| Uluslararası İlişkiler 2.öğretim | 320 | 448 | 768 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 494 | 904 | 1398 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri 2.öğretim | 212 | 445 | 657 |
| Ekonometri | 504 | 670 | 1174 |
| Ekonometri 2.öğretim | 209 | 296 | 505 |
| Yönetim Bilişim Sistemleri | 48 | 37 | 85 |
| TOPLAM | 15562 | 15296 | 30858 |

5.1.9. Yatay Geçiş Sayıları

| Fakülte/Program | Yatay Geçiş | Merkezi Yatay Geçiş | Merkezi Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş | Kurum İçi |
|--------------------------------------|-------------|---------------------|------------------------------------|-------------|
| | Gelen | Gelen | Giden | Geçiş Yapan |
| İktisadi ve idari Bilimler Fakültesi | 4 | 31 | 88 | 0 |
| Toplam | 4 | 31 | 88 | 0 |

5.1.10. Fakülte ile İlgili Diğer Hususlar

a) Evrak Yönetim Sistemi

2022 yılında Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden yapılan yazışma bilgileri aşağıdaki gibidir:

Yıllık Gelen ve Giden Evrak Sayısı

| Fakülte/Bölümler | Kurum Dışından Doğrudan Gelen Evrak Sayısı | İç Yazışma Evrak Sayısı | Kurum Dışına Doğrudan Giden Evrak Sayısı | Fakülte Kurulu Toplantı Sayısı | Fakülte Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı | Disiplin Kurulu Toplantı Sayısı | Akademik Genel Kurul Toplantı Sayısı |
|------------------|--------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|
| DEKANLIK | 101 | 2762 | 166 | 8 | 53 | - | 1 |

b) Öğrenci Sıralaması

| Bölüm/Program | 2021 Yılı Sıralaması | 2022 Yılı Sıralaması |
|------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| İktisat | 562.821 | 829.523 |
| İşletme | 584.606 | 755.126 |
| Maliye | 587.275 | 826.255 |
| Kamu Yönetimi | 563.355 | 581.901 |
| Uluslararası İlişkiler | 546.407 | 530.241 |
| Uluslararası İlişkiler (İngilizce) | 325.302 | 313.200 |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 566.768 | 1.039.021 |
| Ekonometri | 468.225 | 1.025.616 |
| Yönetim Bilişim Sistemleri | 196.587 | 170.262 |

c) Öğrenci Disiplin Olayları (2021-2022)

| Açılan Disiplin Soruşturma Sayısı | Tamamlanan | Soruşturulan Öğrenci Sayısı | Ceza Alan Öğrenci Sayısı | Ceza Verilmeyen Öğrenci Sayısı | Cezaların Dağılımı | |
|-----------------------------------|------------|-----------------------------|--------------------------|--------------------------------|------------------------|--------------------------|
| | | | | | Verilen Ceza | Ceza Alan Öğrenci Sayısı |
| 8 | 8 | 9 | 8 | 1 | Okuldan Çıkarma | - |
| | | | | | 2 Yarıyıl Uzaklaştırma | - |
| | | | | | 1 Yarıyıl Uzaklaştırma | - |
| | | | | | 1 Ay Uzaklaştırma | 3 |
| | | | | | 1 Hafta Uzaklaştırma | - |
| | | | | | Kınama | - |
| | | | | | Uyarma | 5 |
| | | | | | Toplam | 8 |

d) 2021 Yılında Akademik Teşvik Alan Öğretim Elemanları

| Sıra No | Adı ve Soyadı | Sıra No | Adı ve Soyadı |
|---------|---------------------------------------|---------|--------------------------------------|
| 1 | Doç. Dr. M.Hanefi CALP | 30 | Prof. Dr. Abdülkadir PEHLİVAN |
| 2 | Prof. Dr. Rahmi YAMAK | 31 | Prof. Dr. Mehmet TUNÇER |
| 3 | Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Yunus BİLGİLİ | 32 | Prof. Dr. Güven MURAT |
| 4 | Doç. Dr. Umut ÜZAR | 33 | Prof. Dr. Abdülkerim DAŞTAN |
| 5 | Prof. Dr. Ayça SARIALİOĞLU HAYALİ | 34 | Prof. Dr. Haydar AKYAZI |
| 6 | Doç. Dr. Abdullah UZUN | 35 | Prof. Dr. Kader ŞAHİN |
| 7 | Doç. Dr. Alper Tolga BULUT | 36 | Prof. Dr. Fikret ÇANKAYA |
| 8 | Doç. Dr. Salih DURSUN | 37 | Dr. Öğr. Üyesi Muharrem Akın DOĞANAY |
| 9 | Doç. Dr. Murat Can GENÇ | 38 | Dr. Öğr. Üyesi Pelin ÇELİK |
| 10 | Doç. Dr. İsmail KÖSE | 39 | Prof. Dr. Hasan ABDİOĞLU |
| 11 | Prof. Dr. Bilal GEREKAN | 40 | Dr. Öğr. Üyesi Osman Murat TELATAR |
| 12 | Prof. Dr. Tülay İLHAN NAS | 41 | Prof. Dr. Engin DİNÇ |
| 13 | Prof. Dr. Ahmet KURTARAN | 42 | Dr. Öğr. Üyesi Gülmelek DOĞANAY |
| 14 | Prof. Dr. Nebiye YAMAK | 43 | Dr. Öğr. Üyesi Ezgi BADAY YILDIZ |
| 15 | Doç. Dr. Suna ERSAVAŞ KAVANOZ | 44 | Doç. Dr. Ayça EMİNOĞLU |
| 16 | Prof. Dr. Levent Yahya ESER | 45 | Prof. Dr. Cemil RAKICI |
| 17 | Doç. Dr. Bülent ŞENER | 46 | Dr. Öğr. Üyesi Aykut BAŞOĞLU |
| 18 | Dr. Öğr. Üyesi Yaşar BAYRAKTAR | 47 | Prof. Dr. Metin BERBER |
| 19 | Doç. Dr. Özgür TÜFEKÇİ | 48 | Prof. Dr. Birol KARAKURT |
| 20 | Doç. Dr. Murat ÜLGÜL | 49 | Prof. Dr. Bünyamin ER |
| 21 | Prof. Dr. Seyfettin ARTAN | 50 | Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ŞEN |
| 22 | Prof. Dr. Adnan ÖZYILMAZ | 51 | Doç. Dr. Muhammet BERİGEL |
| 23 | Prof. Dr. Mustafa Kemal DEĞER | 52 | Dr. Öğr. Üyesi Burçin ESER |
| 24 | Prof. Dr. Uğur KAYA | 53 | Prof. Dr. Birdoğan BAKI |
| 25 | Dr. Öğr. Üyesi Nagihan BİRİNCİ | 54 | Doç. Dr. Vahit GÜNTAY |
| 26 | Prof. Dr. Hasan AYYILDIZ | 55 | Arş. Gör. Dr.Serkan SAMUT |
| 27 | Doç. Dr. Zehra ABDİOĞLU | 56 | Dr. Öğr. Üyesi Emrah FİRİDİN |
| 28 | Prof. Dr. Cemalettin KALAYCI | 57 | Prof. Dr. Osman PEHLİVAN |
| 29 | Dr. Öğr. Üyesi Hasan Çebi BAL | 58 | Prof. Dr. Selçuk PERÇİN |

e) Diğer Sosyal Faaliyetler

Fakültemizde 2022 yılında, aşağıda belirtilen öğrenci kulüpleri faaliyet göstermiştir.

| Bağlı Olduğu Bölüm | Öğrenci Kulübünün Adı | Kuruluş Amacı |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| <ul style="list-style-type: none">İşletmeİktisatEkonometriÇalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | İşletme & Ekonomi Kulübü | Akademik |
| <ul style="list-style-type: none">Uluslararası İlişkiler | Uluslararası İlişkiler Kulübü | Akademik |
| <ul style="list-style-type: none">Kamu Yönetimi | Kamu Yönetimi Kulübü | Akademik |
| <ul style="list-style-type: none">İşletme | Dijital Pazarlama Kulübü | Akademik |
| <ul style="list-style-type: none">Yönetim Bilişim Sistemleri | Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü | Akademik |

5.2. Sağlık Hizmetleri

5.3. Araştırma Hizmetleri

5.3.1. 2022 Yılı BAP Proje Bilgileri

2022 yılında kabul edilen veya devam eden Bilimsel Araştırma Projesi bulunmamaktadır.

5.3.2. 2022 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı

2022 yılında kabul edilen Bilimsel Araştırma Projesi bulunmamaktadır.

5.3.3. 2022 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri

2022 yılında Kurum Dışı 3 adet Bilimsel Araştırma Projesi bulunmaktadır.

5.4. Kültür Hizmetleri

2022 yılında tiyatro-sahne sanatları, halk oyunları ve konser gibi kültürel faaliyetler bulunmamaktadır.

5.5. Spor Hizmetleri

5.6. Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri

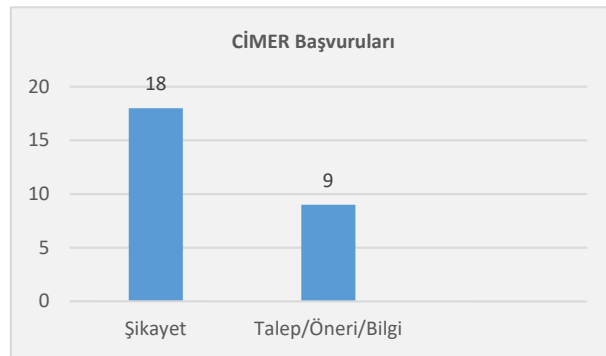
| Kulübün Adı | Gerçekleştirilen Faaliyetler |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | Konrad Adenauer Vakfı ile ortak düzenlenen 133. Avrupa Birliği Sertifika Programı 17-21 Ekim 2022 tarihinde gerçekleştirildi. |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | KTÜ Stratejik Araştırma Merkezi ile ortak düzenlenen Doç. Dr. Cihat YAYCI ile "Mavi Vatan: Ateş Üçgeninde Türkiye" konulu konferans 31 Ekim 2022 tarihinde gerçekleştirildi. |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | Dr. Ferhat Çağrı ARAS tarafından "Dış Politika Ekseninde Savunma Sanayi" konulu söyleşi 01 Aralık 2022 tarihinde gerçekleştirildi. |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | "Doç. Dr. İsmail KÖSE ve Doç. Dr. Bülent ŞENER ile "Kanal İstanbul Montrö Sözleşmesinin Statüsünü Bozar mı?" konulu 07.12.2022 tarihinde panel düzenlendi. |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | Macaristan Büyükelçisi Victor MATIS ile 02 Kasım 2022 tarihinde söyleşi gerçekleştirildi. |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | 21 Aralık 2022 tarihinde KTÜ AKM'de Gençlik Festivali düzenlendi. |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | Sosyal sorumluluk komitesi kapsamında gezici Kütüphane ile Trabzon Akyazı İlkokuluna ziyaret yapıldı. |
| Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü | 10.03.2022 tarihinde Uzman Semineri düzenlendi. |
| Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü | 02.04.2022 tarihinde "Otizm Farkındalık Günü" dolayısı ile canlı yayın yapıldı |
| Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü | 25.05.2022 tarihinde MAX Semineri yapıldı |
| Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü | 01.08.2022 tarihinde "1 Soru 1 Cevap" etkinliği yapıldı. |
| Yönetim Bilişim Sistemleri Kulübü | 29.11.2022 tarihinde "Siber Güvenlik Konferansı" yapıldı |
| İşletme ve Ekonomi Kulübü | 09.12.2022 tarihinde Oryantasyon Programı yapıldı |
| İşletme ve Ekonomi Kulübü | 13.10.2022 tarihinde Lansman etkinliği yapıldı. |
| İşletme ve Ekonomi Kulübü | 29.03.2022 tarihinde İnovasyon ve Strateji Zirvesi yapıldı. |
| İşletme ve Ekonomi Kulübü | 20.12.2022 tarihinde Gelişim Zirvesi yapıldı |

| Kulübün Adı | Gerçekleştirilen Faaliyetler |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İşletme ve Ekonomi Kulübü | Sosyal Sorumluluk Zirvesi yapıldı |
| İşletme ve Ekonomi Kulübü | Kariyer Rotası |
| İşletme ve Ekonomi Kulübü | 10.03.2022 tarihinde Köy Okulu Projesi kapsamında Araklı Değirmencik İlkokuluna ziyarette bulunuldu. |
| Kamu yönetimi | 09.12.2022 tarihinde Dr. Necdet SUBAŞI tarafından Entelektüel: Bir Yer Bildirimi konulu sunum yapıldı. |
| Kamu yönetimi | 12 Aralık 2022 tarihinde Anayasa Mahkemesi Üyesi Prof. Dr. Yusuf Şevki HAKYEMEZ tarafından “ Bir Hak Arama Yolu Olarak Anayasa Mahkemesine Bireysel Başvuru” konulu konferans gerçekleştirildi. |
| Dijital Pazarlama ve E-Ticaret Kulübü | 02 Nisan 2022 tarihinde sosyal sorumluluk kapsamında Otizm günü etkinlikleri yapıldı. |
| Kamu yönetimi | 17.05.2022 tarihinde Dijital Günler etkinlikleri yapıldı. |
| Kamu yönetimi | 24.05.2022 tarihinde Dijital Günler etkinlikleri yapıldı. |
| Kamu yönetimi | 26.05.2022 tarihinde Dijital Günler etkinlikleri yapıldı. |

5.7. Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler

5.8. Talep, Şikâyet ve İhbarlar

| | CİMER/Denetleme Kurulu/Rektörlük/Bölüm | | | Açıklama |
|-------------------|----------------------------------------|----------|----------|------------------------|
| | Öğrenci | Personel | Diğer | |
| Şikâyet | 18 | - | - | Cevaplandırıldı |
| Talep/Öneri/Bilgi | 9 | - | - | Cevaplandırıldı |
| İhbar | 0 | - | - | - |
| TOPLAM | 27 | - | - | Cevaplandırıldı |



6. İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

İç kontrol sistemi, makul güvence sağlayan, şeffaflığı ve hesap verilebilirliği esas kılan, her çalışana yaptığı işe göre sorumluluk veren, tüm kaynakların kayıt altına alınması ve korunmasını, kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını sağlayan, mali ve denetim kontrolleri içeren bir yönetim sistemidir. Ana amacı, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması ve yönetilmesini, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini, malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini, düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini, varlıkların kötüye kullanılması ve israfın önlenmesini sağlamayan bir sistemdir.

İç kontrol ile ilgili süreçler ve özellikle öğrenci disiplin soruşturması, disiplin soruşturmalarının görüşülmesi, sınav kuralları ile ilgili prosedürler, formlar, talimatlar ve iş akışları yeniden güncellenmemiştir. Kontrol faaliyetleri ile ilgili

görevler ayrılığı, faaliyetlerin sürekliliği ve bilgi sistemleri konularında gerekli güncellemeler yapılarak ilgililere tebliğ edilmiştir. İç kontrol ile ilgili çalışmalar uyum eylem planı içinde gösterilmiştir. Fakültemiz tarafından iç kontrole ilgili yapılan çalışmalar devam etmektedir.

6.1. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1.1. İç Kontrol

İç Kontrol Revize Eylem Planı Çerçevesinde Yapılan Faaliyetler (2022)

| BİLEŞENLER | STANDARTLAR | GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER |
|----------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| KONTROL ORTAMI | Standart 1: Etik Değerler ve Dürüstlük | <ul style="list-style-type: none"> Yıl içerisinde yeni atanarak göreve başlayan 11 akademik personele “Etik Sözleşme” imzalatılarak özlük dosyalarına konuldu. Etik Yönetim İlkeleri, “Akademik Yönetim Etiği”, “Hizmet Etiği”, “Öğretim Elemanlarının Meslekdaşlarına, Kendi Disiplinlerine, Üniversiteye ve Topluma Karşı Yükümlülükleri” WEB sayfasına konuldu. |
| | Standart 2: Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler | <ul style="list-style-type: none"> 1 Dekan, 2 Dekan Yardımcısı, 1 Bölüm Başkanı, 4 Bölüm Başkan Yardımcısı ve 11 Anabilim Dalı Başkanına “görev tanımı” tebliğ edildi. |
| | Standart 3: Personelin Yeterliliği ve Performansı | <ul style="list-style-type: none"> Performans ölçme kriterleri belirlenmediğinden, idari personelin yeterliliği ve performansının değerlendirilmesine yönelik bir çalışma yapılmadı. Personelin yeterliliği ve performansını arttırmak amacıyla düzenlenen MEMUR AKADEMİSİ EĞİTİMİ'ne personelin katılımı sağlandı. |
| | Standart 4: Yetki Devri (Yetki Devretme, İmza Yetkisi) | <ul style="list-style-type: none"> 2022 yılında yetki devri yapılmadı. |
| RİSK DEĞERLENDİRME | Standart 5: Planlama ve Programlama | <ul style="list-style-type: none"> Fakültenin 2019-2023 dönemi stratejik plan için, veri girişi düzenli olarak yapılmaktadır. |
| | Standart 6: Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi | <ul style="list-style-type: none"> Fakültenin konsolide risk raporu düzenlendi ve izlenmek üzere web sayfasına konuldu. Fakültenin Risk Çalışma Grupları yeniden oluşturuldu ve web sayfasına konuldu. Kontrol formları ile risklere karşı önleyici tedbirler alınmakta ve sonuçları raporlanmaktadır. Yerinde kontrol ve izleme faaliyetleri yıl boyunca sürdürüldü. |
| KONTROL FAALİYETLERİ | Standart 7: Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri | <ul style="list-style-type: none"> Fakültenin 2023 yılı Bütçesi hazırlandı. |
| | Standart 8: Prosedürlerin Belirlenmesi | <ul style="list-style-type: none"> Sınav görevlilerinin sınavlarda uyacağı kurallar talimatı ve Öğrenci Disiplin Soruşturma prosedürü web sayfasına konuldu. |
| | Standart 9: Görevler Ayrılığı | <ul style="list-style-type: none"> 2022 yılında mali karar ve işlemlerin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrol edilmesi görevleri mevcut personel arasında paylaştırılarak, 2 Satın Alma Komisyonu, 2 Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu, 2 Demirbaş ve Sarf Malzemesi Muayene ve Kabul Komisyonu, 1 Taşınır Sayım Kurulu oluşturuldu. |
| KONTROL FAALİYETLERİ | Standart 10: Hiyerarşik Kontroller | - |
| | Standart 11: Faaliyetlerin Sürekliliği | Vekil Personel Listesi güncellendi, personele duyuruldu. |
| | Standart 12: Bilgi Sistemleri Kontrolleri | <ul style="list-style-type: none"> Veri kaybına karşı bilgileri yedekleme ve lisanslı virüs programı (ESET ENDPOINT SECURITY) kullanma gibi koruyucu tedbirler alındı. |

| BİLEŞENLER | STANDARTLAR | GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER |
|-------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <ul style="list-style-type: none"> Bilgi sistemlerini kullanacak, veri girişi yapacak uygun personele görevleri resmi yazı ile bildirildi. Görevden ayrılan, veya görev yeri değişen personelin yetkileri kaldırıldı, yeni göreve başlayanlara yetki verildi. Yeni uygulamaya giren bilgi sistemleri için de uygun personele yetki verildi. |
| BİLGİ VE İLETİŞİM | Standart 13: Bilgi ve İletişim | <ul style="list-style-type: none"> Üniversitemiz tarafından ve diğer kamu kurumları tarafından geliştirilen lisanslı yazılımların yetki verilen kişiler tarafından kullanılması sağlandı. |
| | Standart 14: Raporlama | Stratejik plan, faaliyet raporu web sayfasından yayımlanarak, kamuoyu ile paylaşıldı. |
| | Standart 15: Kayıt ve Dosyalama Sistemi | ELEKTRONİK BELGE YÖNETİM SİSTEMİ (EBYS) ile 2022 yılı içerisinde Fakültede 2762 kurum içi yazışma, 8 Fakülte Kurulu, 53 Fakülte Yönetim Kurulu yapıldı. Kurum dışı gelen evrak 101, kurum dışına giden evrak sayısı da 166 oldu. |
| | Standart 16: Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi | <ul style="list-style-type: none"> 2022 yılı içerisinde usulsüzlük ve yolsuzluklarla ilgili yazılı ya da sözlü bir ihbar olmadı. Öğrenciler tarafından CİMER üzerinden yapılan toplam 9 talep/öneri/istek ve 18 tane şikayet olmak üzere toplam 27 adet yazılı talep, öneri, bilgi, istek ve şikayet incelendi ve ilgililere yazılı bilgi verildi. Mali konularla ilgili olarak gerçekleştirilen 148 işlemde 3 tanesinde hata belirlendi. Mali açıdan Fakültenin yaptığı denetim sonuçlarına göre %0,48 oranı ile makul güvence sağlandı. |
| İZLEME | Standart 17: İç Kontrolün Değerlendirilmesi | <ul style="list-style-type: none"> Uyum eylem planı kapsamında yürütülen faaliyetler bu raporla paylaşıldı. |
| | Standart 18: İç Denetim | <p>İÇ DENETİM: 2022 yılı içerisinde Fakültede herhangi bir denetim veya izleme faaliyeti yapılmadı.</p> <p>DIŞ DENETİM: 2022 yılında Sayıştay Denetçileri tarafından herhangi bir sorgu gönderilmedi.</p> |

6.1.2. Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler

2022 yılı içerisinde Fakültemiz tarafından kurumsal veya birim personelimize yönelik kişisel/mesleki gelişim eğitimi verilmemiştir.

Üniversitemiz Memur Akademisi kapsamında gerçekleştirilen eğitimlere akademik ve idari personelimizin katılımı sağlanmıştır.

6.1.3. Ön Mali Kontrol

Ön mali kontrol, yapılan mali işlemler ve alınan kararlarla ilgili harcama birimleri ve mali hizmet birimi tarafından yapılan kontroller bütünüdür. Harcama birimleri ve mali hizmetler birimi kontrol işlemlerini idarenin bütçesi, gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin malî karar ve işlemler, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden yapar.

Harcama talimatıyla başlayan ve ödeme emri belgesi uyarınca hak sahibine ödeme yapılması ile son bulan kontrol sürecinde başta harcama yetkilisi ve gerçekleştirme görevlisi olmak üzere, mali işlem sürecinde görev alan herkesin sorumluluğu bulunmaktadır.

Ön mali kontrol, ödenek takibi, hatalı ve eksik evrak düzenlenmesi, haksız ödeme yapılması, alacakların takip edilmesi, ödemelerin kısa sürede yapılması ve kamu zararının önüne geçilmesi bakımından harcama yetkilisi ve gerçekleştirme görevlisine yardımcı olan önleyici ve düzeltici tedbirlerin başında gelmektedir.

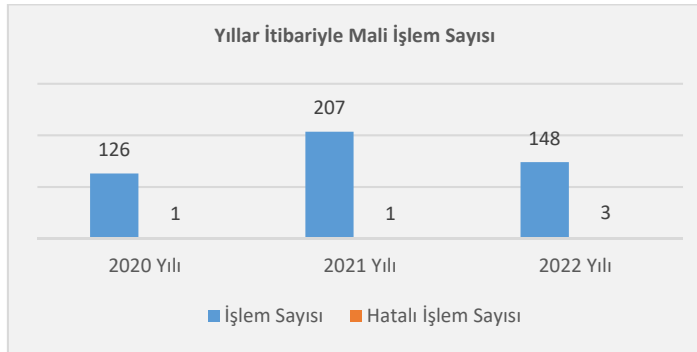
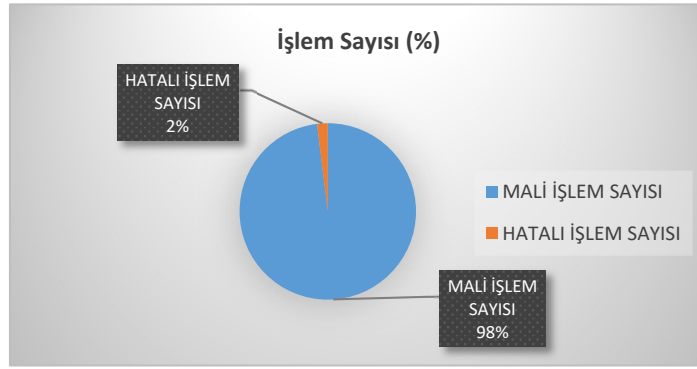
Fakültemizde ön mali kontrol, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi, mali işlemler birimi, satın alma birimi ve Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi tarafından yürütülmektedir. Planlanan bir mali işlemle ilgili başta Gerçekleştirme Görevlisi

ve Mali İşlemler Görevlisi olmak üzere, ilgili bütün birimler ödeme emri belgesi ve eki fatura, beyanname, tutanak vb. belgeler üzerinde ön mali kontrol yapmakla sorumludur.

2022 yılında yapılan toplam 148 mali işlemde Dekanlık ve Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 3 hatalı işlem tespit edilmiştir. Hataların bir kısmı işlemi yapan kişi tarafından sonradan fark edilerek düzeltilmiştir. İşlem sayısı ve hata sayısına göre **%0,48** ile **makul güvence** sınırının üzerine çıkmıştır.

Ön mali kontrole tabi tutulan mali işlem sayıları aşağıdaki gibidir:

| | MAAŞ | EK DERS | YOLLUK | MESAI | SATIN ALMA | TELEFON | DOĞALGAZ | JÜRİ ÖDEMESİ | TOPLAM |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|-----------|----------|--------------|------------|
| İŞLEM SAYISI | 32 | 41 | 11 | 6 | 10 | 12 | 7 | 29 | 148 |
| HATA SAYISI | | 1 | 1 | | | | 1 | | 3 |



6.2. Kalite Güvence Sistemi

2022 Yılında Kalite Güvence Sistemi Yönergesi Kapsamında Aşağıda Belirtilen Çalışmalar Yapılmıştır:

Kalite politikalarının uygulama sürecinin başlangıcıyla birlikte tanıtım-bilgilendirme-izleme ve geliştirme fonksiyonlarının gerçekleştirilmesi amacıyla Fakülte Kalite Komisyonu, Öğrenci Kalite Komisyonu ve Yabancı Uyruklu Öğrenci kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Kurula bir dekan yardımcısı başkanlık etmektedir. Kalite güvencesi anlamında iç paydaşlara benimsetme ve uygulama, dış paydaşların görüş ve desteğini alma, periyodik toplantılar yaparak uygulamalara süreklilik kazandırma yolu benimsenmiştir. Eğitim öğretime ilişkin süreçler 2547 sayılı Kanun ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir. Bilimsel araştırmalarda kaliteyi artırmak için, bölümlerin ilgi alanına giren etkinlik, sempozyum ve kongreler takip edilmekte, katılımın sağlanması adına gerekli duyurular EBYS ortamında yapılmaktadır. Toplumsal hizmet anlamında dış paydaşlarla iletişime geçerek ihtiyaç duyulan alanlarda gerekli destek sağlanmaktadır. Fakültemiz gerek e-mail gerekse sosyal medya hesaplarından geri bildirim almaktadır. Öğrenciler, gerek "Bize Yazın" modülü gerekse fakülte veya bölüm e-mail adresini kullanarak fakültemize geri bildirimini iletmektedirler. Fakültemiz e-mailine ulaşan tüm e-mailler sorumlu dekan yardımcısı tarafından incelenmekte ve e-maillere geri dönüşler veya yönlendirmeler yapılmaktadır. Akademik birimler ve idari birimler

arasındaki ilişkiler mevcut yasal mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. İlgili birimler her türlü istek ve şikayetini sözlü veya yazılı olarak bildirebilmektedir. Bu istek ve talepler mevcut koşullar çerçevesinde karşılanmaya çalışılmaktadır.

- a) Fakültemiz Kalite Kurulu 26.10.2022 ve 09.11.2022 tarihlerinde toplanmıştır. Yapılan toplantıda özet olarak aşağıda belirtilen kararlar alınmıştır:
- Fakültemiz öğrencilerinin staja başlama ve stajı bitirme aşamaları konusunda daha çok bilgilendirilme yapılması, staj aşamalarının takibi ve kontrolü için Fakülte Staj Yönergesinin hazırlanması amacıyla, Dekanlık Makamına öneride bulunulmasına karar verildi.
 - Fakültemiz bölümlerinin Akreditasyon süreçleri ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu. Bu süreçte gerekli altyapı desteğinin alınması için Rektörlük Makamından Mentor talep edilmesine karar verildi.
 - Fakülte'deki tüm bölümlerin yeterli düzeyde temsiline olanak sağlayacak, idari personel ve öğrenci temsilcisini içerecek şekilde birim kalite komisyonu üyelerinin yeniden belirlenmesine, birim kalite komisyonunun toplantıları için bir takvim oluşturulmasına, yapılan toplantılarda alınan kararların resmi siteden duyurulmasına ve stratejik plan bilgi veri girişine girilmesine karar verildi.
 - Fakülte web sitesinde görünür bir şekilde "kalite" sekmesi açılmasına ve bu sekme altında birim kalite komisyonu, birim iç değerlendirme, kurumsal performans yönetimi, paydaş katılımı, öğrenci kalite komisyonu, geri bildirim süreçleri, kalite güvence sistemi takvimi ve etkinlik ve faaliyetler gibi başlıklar olması kararlaştırıldı.
 - Kurumsal performans yönetimi kapsamında yılda en az iki kez Haziran ve Aralık aylarında Fakülte bölümlerinin temsilcilerinin de katılımıyla toplanarak stratejik plan kapsamındaki 48 gösterge dahilinde bölüm performanslarının tek tek değerlendirilmesine, eksikliklerin tespit edilerek iyileştirme önerilerinin raporlaştırılmasına karar verildi.
 - Eğitim öğretimde kaliteyi arttırmak amacıyla, Fakültemiz öğrenci kalite komisyonunun yeniden oluşturulmasına ve bu kurullarda yabancı uyruklu öğrenci ve engelli öğrenci temsilcilerine de yer verilmesinin uygun olduğunun Dekanlık Makamına önerilmesine karar verildi.
- b) Fakültemiz Birim Danışma Kurulu 31.10.2022 tarihinde toplanmıştır. Yapılan toplantıda özet olarak aşağıda belirtilen kararlar alınmıştır:
- Birimlerde yürütülmekte olan bölüm-programların derslerinin ve içeriklerinin ilgili meslek ve uzmanlık alanlarındaki dış paydaşlar ile bölüm yönetimi ve kurulları arasındaki karşılıklı görüşmelerle gözden geçirilmesi ve gerekirse revize edilmesi kararlaştırıldı.
 - Bölgemizde bulunan özel sektör işletmelerinin ve kamu kurumlarının ihtiyacına uygun eleman yetiştirilebilmesi için teorik dersler yanında uygulamaya yönelik ders, faaliyet, kurs vb. düzenlenerek öğrencilerin uygulama becerilerinin artırılması, ders müfredatlarında yapılacak düzenlemelerle yabancı dil konusunda öğrencilere yetkinlik kazandırılması gibi yöntemlerle öğrencilerin iş yaşamına uyumunu kolaylaştıracak faaliyetlerin artırılması yönünde Fakülte Kurulu'na tavsiyede bulunulmasına karar verildi.
 - Salgın, savaş vb. durumlarda ortaya çıkan belirsizlik ve risklerin firmalara olan etkisini en aza indirebilmek için firmaların ihtiyacı bulunan kriz ve risk yönetimi gibi konularda deneyim sahibi eleman yetiştirilmesine katkı sağlanabilmesi amacıyla bu konulara eğitim müfredatlarında yer verilmesi yönünde Fakülte Kurulu'na tavsiyede bulunulmasına karar verildi.
 - Küresel iklim krizinin aciliyeti, salgın ile ortaya çıkan yeni riskler ve kaygıların sürdürülebilir iş dönüşümünü zaruri kılmaya sebebiyle; iklim değişikliği, sürdürülebilir finansman, Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (Environmental, Social and Governance-ESG), inovasyon ve dijitalleşme gibi konulara eğitim müfredatlarında yer verilmesi için Fakülte Kurulu'na tavsiyede bulunulmasına karar verildi.
 - Fakültemiz öğrencilerinin daha çok staj imkanlarından yararlandırılabilmesi için dış paydaşlarla birebir gerçekleştirilecek görüşmeler sonucunda ikili protokoller yapılması kararlaştırıldı.
 - Lisans projesi, seminer ve tez çalışmalarının ilgili meslek alanlarında kamu sektörünün ve özel sektörün ihtiyaç duyduğu konularda yapılmasına olanak sağlanması kararlaştırıldı.
 - Lisans tezlerinin farklı bölümlerdeki öğrenciler arasında grup çalışmasına imkân sağlayacak şekilde belirlenebilmesi, bölümler bazında ortak derslerin açılması gibi disiplinler arası çalışmayı mümkün kılacak uygulamaların gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmasına karar verildi.
 - Öğrencilerin iş arama becerilerinin geliştirilmesi, meslekler hakkında bilgi sahibi olmaları ve kariyer planlaması gibi konularda bilgi ve becerilerinin artırılmasına yönelik eğitimler düzenlenmesi konusunda İŞKUR ile iş birliği yapılmasına karar verildi.
 - Kamu sektörünün ve özel sektörün bilgi birikimi ve deneyimlerinin derslerde ya da çeşitli etkinlikler vasıtasıyla öğrencilere aktarılabilmesi için ders içi deneyim paylaşımlarının yapılmasına ve dış paydaşlarla yapılacak ikili görüşmelerde bu konuda gerekli planlamaların gerçekleştirilmesine karar verildi.
 - Kamu sektörünün ve özel sektörün -varsa- sağladığı hibe, teşvik ve destekler konusunda dış paydaşlarla ikili görüşmeler yapılmasına karar verildi.

- Öğrencilere takım çalışması yeteneği kazandırma ve özgüvenlerini arttırmak amacıyla, öğretim üyeleri tarafından yapılacak projelere öğrencilerin de katılımını sağlamak için çalışma yapılmasına karar verildi.
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin, MİGROS Doğu Karadeniz Bölge Müdürlüğü (Trabzon) ile yapılan son sınıf öğrencilerine yönelik mezuniyet sonrası yönetici adayı yetiştirme projesinin, Fakülte bazında uygun diğer bölümlere de yaygınlaştırılması ve programa dahil olacak bölümlerde ilgili derslerin açılmasının Fakülte Kurulu'na teklif edilmesine karar verildi.

Öğrenci Kalite Komisyonu Kararları Doğrultusunda Yapılan İyileştirmeler

Fakültemiz Öğrenci Kalite Komisyonu ve Yabancı Uyruklu Öğrenci Kalite Komisyonu ile yapılan toplantılarda alınan kararlar doğrultusunda ve öğrencilerden gelen geri bildirimler sonucunda aşağıda belirtilen fiziksel mekan iyileştirmeleri yapılmıştır.

- Öğrencilerin serbest çalışma alanları sayısı artırılmış ve yaklaşık 284 m² karelik alan okuma salonu olarak tahsis edilmiştir.
- Daha kaliteli bir eğitim-öğretim hizmeti sunmak için bütün sınıflara projeksiyon cihazı yerleştirilmiştir.
- Dezavantajlı öğrenciler için Fakültemiz öğrenci girişinde yürüyüş bandı yapılmıştır.
- Dezavantajlı öğrencilere katlara daha kolay çıkabilmeleri için asansör tahsis edilmiştir.
- Dezavantajlı öğrenciler için öğrenci tuvaletleri oluşturulmuştur.
- Öğrencilere daha kaliteli hizmet sunmak için amfilerin tabanlarının yükseltilmiş, dezavantajlı öğrenciler için amfilere rampa yapılmış ve amfilerde ses yalıtımı uygulaması yapılmıştır.
- Sınıflarda bulunan kürsülere elektrik prizi, internet kablosu ve VGA kablolar çekilerek, bilgisayardan projeksiyon ortamına görüntü aktarma işlemleri yapılmıştır.
- Amfiler ve büyük sınıflara ses hoparlörleri yerleştirilmiştir.
- Fakültemiz ön bahçesine öğrencilerin boş zamanlarını geçirmeleri ve ders çalışmaları için ahşap bantlar yapılmış ve wifi girişi sağlanmıştır.
- Öğrenci sınav yönetim sistemi oluşturularak, öğrencilere ara sınav ve dönem sonu sınavları girişlerinde kolaylıklar sağlanmıştır.

Dış Paydaşlarla Yapılan Toplantılar

Üniversite-Belediyeler Buluşması

Üniversitemiz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI başkanlığında, KTÜ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Stratejik Araştırma Merkezi yönetimi ve ilgili akademisyenler ile dış paydaşlarımızdan Trabzon'daki Belediye Başkanlarının katılımıyla "Sosyal Bilimler alanında KTÜ ve Belediyeler arasında iş birliği mekanizmaları oluşturmak" konulu bir toplantı gerçekleştirildi. Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Atila Doğan, Dekan Yardımcımız Doç. Dr. Abdullah Uzun ve proje önerisi olan akademisyenlerimizin katıldığı Rektörlük Senato Salonu'nda yapılan toplantıda; Belediyeler ve üniversite arasında sürekli iletişimi ve bağlantıyı sağlayacak bir ekip ya da birim oluşturulması, Belediyenin değişik birimleri için her yıl için belirli sayıda lisans öğrencisine özel olarak tahsis edilmiş staj kontenjanı ile lisans ve lisansüstü öğrencilere yönelik ders içi paylaşımı hususunda ikili iş birliklerinin yapılması, Lisans ve lisansüstü düzeyde tez çalışmalarının ve öğrenci projelerinin belediyelerin ihtiyaç duyduğu konularda yapılmasına olanak sağlanması noktasında belediyelerin, öğrencilerin bu konulara yönlendirilmesi için ödül ve maddi destek gibi teşvik edici mekanizmaları geliştirmesi, Belediye çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılmasına ve iklim değişikliği, göç, çevresel atıklar gibi sorunlarla mücadelede yönetsel kapasiteyi geliştirmeye yönelik çeşitli eğitim ve seminerler düzenlenmesi konusunda iş birliklerinin oluşturulması, Öğrencilerin ya da akademisyenlerin saha çalışmalarında gerekli verilere ulaşması noktasında ilgili belediyeler tarafından gerekli desteğin sağlanması, Akademisyenler ve belediyeler arasında akademik çalışmalar ve projeler konusunda karşılıklı iş birliği ve diyalogun geliştirilmesi, Uygulayıcı ve akademisyenleri bir araya getiren Kamu Yönetimi Forumu (KAYFOR), Kamu Yönetimi Sempozyumu (KAYSEM) ve Kentleşme Forumu (KENTFOR) gibi gelenekselleşmiş kamu yönetimi toplantılarının Trabzon'da düzenlenmesi gibi ana başlıklar görüşülerek geliştirilebilecek somut çalışmalar noktasında istişarede bulunuldu.



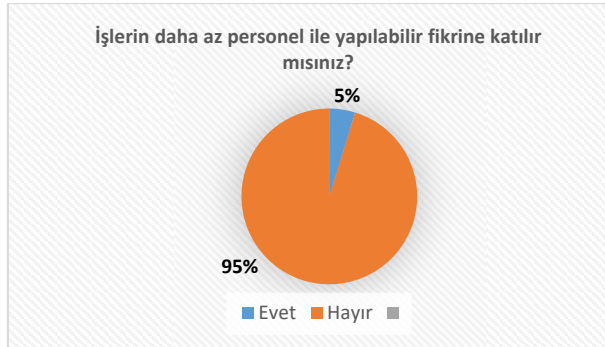
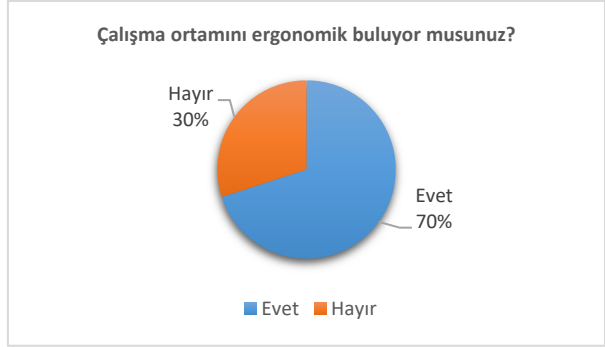
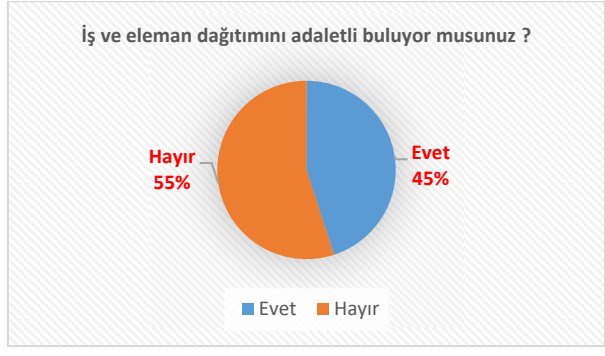
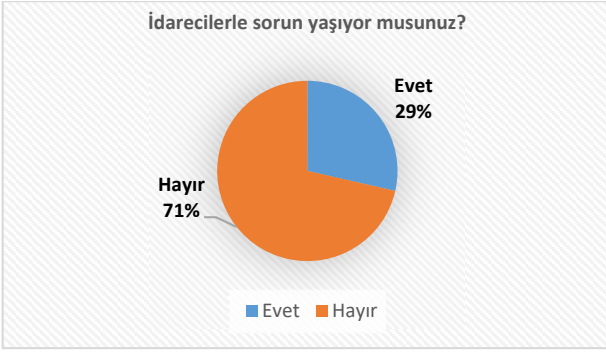
Fakülte - Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası (TTSO) Buluşması

Fakültemiz Dekan Prof. Dr. Atilla Doğan, Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Abdullah Uzun, İşletme Bölüm Başkanı Prof. Dr. Kader Tan Şahin ve Rektör Danışmanı Öğr. Gör. Ali Haydar Doğu, TTSO Başkanı Erkut Çelebi'yi makamında ziyaret ederek, iş dünyasının mühendislik dalının yanı sıra sosyal dallarda eğitim gören öğrencilerle de ortak çalışmalar yapabilmesi için çeşitli projeleri olduğunu ve bu konuda TTSO ile ortak çalışmalar yapmak istediklerini belirtmiştir.



c) Fakültemiz idari personeline 2022 yılında memnuniyet anketi yapılmış olup, anket sonuçları aşağıda verilmiştir.





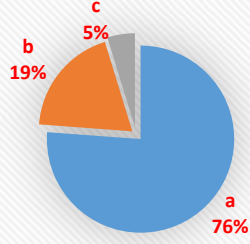
İş Memnuniyeti

- Yaptığım işi seviyorum
- Zorluklara rağmen işimden memnunum
- Aslında işimi sevmiyorum ama çalışmak zorundayım
- Yaptığım işi sevmiyorum, başka bir iş ya da birimde çalışmak istiyorum.

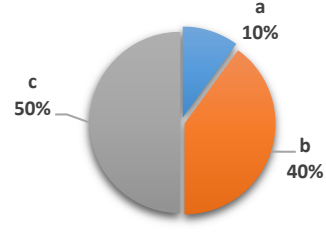
Çalışma Ortamı

- Çalışma ortamından çok memnunum
- Çalışma ortamından memnunum
- Çalışma ortamı daha iyi olabilir
- Çalışma ortamından memnun değilim

İş memnuniyeti



Çalışma ortamı



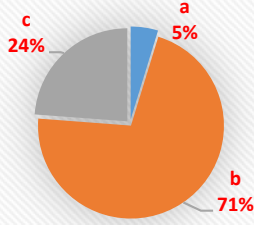
Kişisel İhtiyaçlar

- İşyeri olanaklarından çok memnunum
- İhtiyaçlarım karşılanıyor
- Birçok konuda sorun var
- Hiç memnun değilim

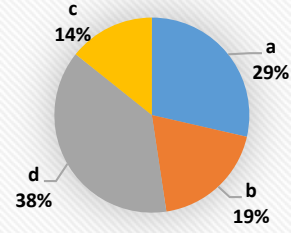
Takdir edilme ve ödüllendirme

- Çalışmalarımın dolayı her zaman takdir ediliyorum
- Sadece iyi bir iş başardığımda takdir ediliyorum
- Başarılı ve gayretli çalışmaların fark edilmiyor
- Çok başarılı olsam da kimsenin umurunda değil, fark edilmiyor bile

Kişisel ihtiyaçlar



Takdir edilme ve ödüllendirme



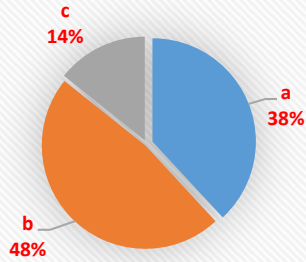
Çalışanların Birbirleri ile İlişkileri

- Arkadaşarımla uyum içerisinde çalışıyorum
- Çoğu konuda anlaşılıyor ve yardımlaşıyoruz
- Arkadaşarımla zaman zaman yaşadığımız sorunlar işimi aksatabiliyor
- İlişkiler çok bozuk. Bu durum iş barışını ve iş akışını bozuyor

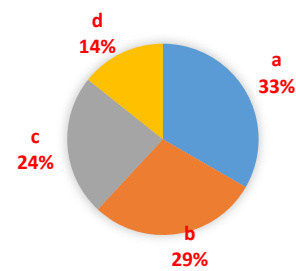
Yönetici Personel İlişkileri

- Yöneticimiz her konuda ve her zaman bize güvenir
- Belli konularda güvenir
- Yöneticimiz, kendisine danışılmadan bir şey yapılmasını istemez
- Bize hiçbir zaman güvenmez

Çalışanların birbirleri ile ilişkileri



Yönetici Personel İlişkileri

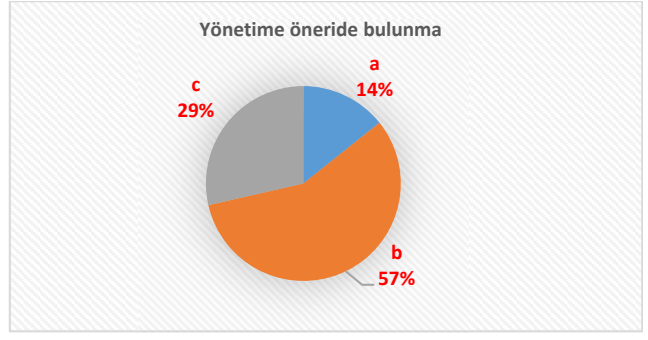
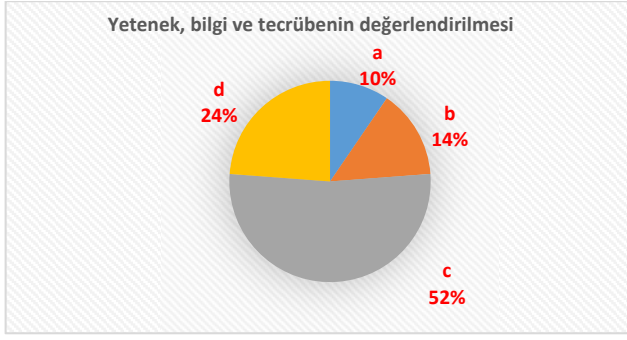


Yetenek, bilgi ve tecrübenin değerlendirilmesi

- Yeteneğim ve tecrübem her konuda değerlendiriliyor
- Yeterince değerlendiriliyor
- Zaman zaman değerlendiriliyor
- Hiç değerlendirilmiyor

Yönetime öneride bulunma

- Yönetici her konuda fikrimi alıyor
- Sadece yaptığım işle ilgili fikrim alınıyor
- Hiç fikrim alınmıyor, alınsa da uygulanmıyor
- Yönetimden çekindiğim için görüşlerimi ifade edemiyorum



II. STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEFLER

A. Birimin 2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

| AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER | DEĞERLENDİRME SONUÇLARI |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Stratejik Amaç-1: Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirmek | Hedef-1: Her yıl akademik personelin % 5'inin yurtdışında deneyim kazanması sağlanacak | Akademik personele, bütçe imkanları nedeniyle destek verilemedi. HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ |
| | Hedef-2: Eğitim-öğretim alanlarının fiziki ve teknolojik donanımlarını iyileştirmek | Mehmet Yazıcı Amfisi ve Amfi 1'de fiziki alanların iyileştirilmesi ve teknolojik donanımın yenilenmesi çalışmaları yapılmıştır. HEDEF GERÇEKLEŞTİ |
| | Hedef-3: 2019 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerinin %2'sinin öğrenci değişim programlarına katılımı sağlanacaktır | ERASMUS, FARABİ ve MEVLANA programlarına Stratejik Plan döneminde 11 öğrenci (gelen ve giden) katılmıştır. HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ |
| | Hedef-4: Artan talep doğrultusunda Rusça derslerine programlarda yer verilmesi | Sadece Uluslararası İlişkiler Bölümü müfredatında bulunan RUSÇA dersi diğer bölümlere yaygınlaştırılmadı. HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ |
| | Hedef-5: Öğrencilerimizin girişimcilik ve kariyer geliştirme becerilerini geliştirmek | Girişimcilik ve kariyer becerilerini geliştirmeye yönelik 8 ders konuldu. Girişimcilik ve Kariyer Geliştirme Becerilerinin Geliştirmeye Yönelik Ders Sayısı/Toplam Ders Sayısı = 6/890 =%0,7 HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ |
| | Hedef-6: Ders programlarının güncellenmesi | Tüm bölümlerin ders planları güncellendiğinden, yeni ders ekleme veya güncelleme çalışması yapılmadı. Ders Programı Güncellenen Bölüm Sayısı/Toplam Bölüm Sayısı = 9/9 = 1 HEDEF GERÇEKLEŞTİ |
| | Hedef-7: Doktora/Uzaktan eğitim veren program sayısını arttırmak | Doktora, Uzaktan Eğitim Veren Program Sayısı/Lisansüstü Program Sayısı= 9 / 28 = %38 HEDEF GERÇEKLEŞTİ |
| Stratejik Amaç-2: Araştırma Kapasitesini Geliştirmek ve Teşvik Etmek | Hedef-1: Öğretim üyelerinin bilimsel çalışmalarına aralıksız devam etmesi. | Öğretim elemanları tarafından 20 adet SCI, SSCI, AHCI indekslerinde yer alan KTÜ adresli yayın gerçekleştirildi. HEDEF GERÇEKLEŞTİ |
| | Hedef-2: Akademik bir derginin çıkarılması | Fakültemiz adına elektronik dergi çıkarıldı. HEDEF GERÇEKLEŞTİ |
| | Hedef-3: Bilimsel faaliyetlerin (yurt içi-yurt dışı kongrelere katılım, kongre ve) belirli kriterler çerçevesinde maddi olarak desteklenmesi sağlanacaktır | Desteklenen bilimsel çalışma olmadı HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ |

| AMAÇLAR | STRATEJİK HEDEFLER | DEĞERLENDİRME SONUÇLARI |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Hedef-4: Üniversite araştırmacıları tarafından alınan dış kaynaklı projelerle ilgili eğitim alınması | Sağlanan eğitim sayısı = 1 HEDEF GERÇEKLEŞTİ |
| | Hedef-5: Lisansüstü programlarda yürütülen çalışmaların %5'inin basılı hale getirilmesi | Basılı hale getirilen lisansüstü çalışma olmadı. HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ |
| Stratejik Amaç-3: Kalite Süreçlerini Belirlemiş Bir Yönetim Anlayışı Doğrultusunda İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi | Hedef-1: Akademik ve idari personele verilen hizmet içi eğitim | Personelin yeterliliği ve performansını arttırmak amacıyla düzenlenen MEMUR AKADEMİSİ Eğitimi'ne personelin katılımı sağlandı. HEDEF GERÇEKLEŞTİ |
| | Hedef-2: Üniversitede nitelikli ve kalıcı idari kadroların oluşturulması ve dağılımında araştırma birimlerinin ihtiyaçlarının ve araştırma kapasitesinin göz önüne alınması | İdari kadrolara verilen yükselme eğitimleri ve yükselme sınavı başarı oranı= %0 HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ |
| | Hedef-3: İdari personele yönelik iş rotasyonu | Rotasyona uğrayan personel sayısı/Toplam personel sayısı = 0 HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ |
| Stratejik Amaç-4: Finansal Kaynakların Geliştirilmesi | Hedef-1: Döner sermaye (danışmanlık hizmetleri, ulusal ve uluslararası projelerden gelen destek | 2022 yılında kurs, eğitim ve danışmanlık gelirli olmadı. HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ |
| | Hedef-2: İkinci öğretim programının devamlılığı | 2019-2020 eğitim-öğretim yılında itibaren ikinci öğretim programları Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından kapatılmıştır. |
| Stratejik Amaç-5: Toplumsal Hizmetleri Geliştirmek | Hedef-1: Topluma açık bilgilendirme ve kültürel faaliyetleri yürütmek | Kültürel faaliyet olmadı HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ |
| | Hedef-2: Fakültemiz binasını engelliler için duyarlı hale getirmek, engelli öğrencilere burs, barınma ve kısmi zamanlı iş imkânı sağlamak | Burs, barınma ve kısmi zamanlı iş imkânı sağlanan öğrenci sayısı/Toplam engelli öğrenci sayısı = 0 HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ |
| Stratejik Amaç-6: Uluslararası Tanınırlığımızı Arttırmak | Hedef-1: İki yılda bir sempozyum, kongre, konferans, çalıştay ve seminerler düzenlemek | 2022 Yılında Uluslararası İlişkiler Bölümü tarafından 5. Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Kongresi düzenlendi. HEDEF GERÇEKLEŞTİ |
| | Hedef-2: Öğrencilere saygın üniversitelerle değişim imkânı sağlamak | 2021-2022 yılında FARABİ ve MEVLANA kapsamında giden ve gelen öğrenci olmamıştır. HEDEF GERÇEKLEŞMEDİ |
| | Hedef-3: İngilizce web sayfasının hazırlanması, fakültenin web üzerinden etkin tanıtımını sağlamak | İngilizce WEB sayfası hazırlandı. Ulusal ve uluslararası düzeyde web sitesi ziyaretçi sayısı= 164.490 HEDEF GERÇEKLEŞTİ |
| | Hedef-4: Öğrenci kulüplerinin faaliyetlerinin desteklenmesi | Düzenlenen etkinlik sayısı = 25 adet HEDEF GERÇEKLEŞTİ |

B. 2019-2023 Stratejik Plan 2021 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi

Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında, 2021 ve 2022 yılında "Stratejik Plan Veri Girişi" aşağıda belirtilen hedef ve göstergelere yapılmıştır.

| EĞİTİM-ÖĞRETİMDE KALİTEYİ GELİŞTİREREK DEĞİŞİME VE GELİŞİME AÇIK ÖĞRENCİLER YETİŞTİRMEK VE MEZUN ETMEK. | 2021 | 2022 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| Akredite olan(ÖSYM tercih kılavuzuna işlenmiş olan MÜDEK, FEDEK, gibi) lisans programlarının toplam lisans programı içindeki oranı (%) | 0 | 0 |
| Ders planlarını, derslerin belirlenmesini, ders içeriklerini vb. müfredat konularının konuşulduğu dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı | 1 | 11 |
| Öğrenci serbest çalışma alanı (kütüphane alanı dahil) (m ²) | 214 | 284 |
| Eğiticilerin eğitimine katılan öğretim üyesi sayısı | 1 | 575 |
| Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı | 0 | 7 |
| Kurum dışı ödüllendirilen (İLK ÜÇE GİREN) öğrenci sayısı (Biriminiz tarafından düzenlenen yarışma vb. etkinlikler kapsam dışıdır.) | 0 | 0 |
| Biriminiz tarafından öğrencilerin (önlisans, lisans, lisansüstü) kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı | 11 | 29 |
| Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı (14 haftalık ders planı içerisinde EN AZ bir hafta o dersi anlatarak, derse katılarak, tecrübe paylaşarak katkı veren kamu veya özel sektör temsilcisinin yer aldığı ders sayısı.) | 3 | 28 |
| Öğrenciler tarafından (Önlisans, lisans, lisansüstü) başvuru yapılan kurum dışı proje sayısı | 19 | 2 |
| YENİLİKÇİ ÜRETİM İÇİN ARAŞTIRMA KAPASİTESİNİ GELİŞTİRMEK. | | |
| Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında ilgili sanayi kuruluşu (özel sektör) veya Kamu Kurumu Desteği ile Yürütülen Proje Sayısı (A-Döner Sermaye kapsamında KONTRATLI AR-GE Projesi) (B-BAP08 projesi) (C-TÜBİTAK 1505 Projesi) (D-İçerisinde sanayi kuruluşu ortağı olan Bakanlık, TAGEM, DOKA, DOKAP, TÜSEB, BOREN, AB, KOSGEB, vb. projeler) | 0 | 0 |
| Faal olan öğretim üyesi (kurucu + ortak) teknoloji şirketi sayısı (KTÜ) | 0 | 0 |
| Kamu kurumları ve özel sektör tarafından fonlanan toplam kurum dışı proje sayısı (TÜBİTAK, AB, DOKA, DOKAP, TAGEM, Sektör Kontratlı, Bakanlık, BAP 08) | 0 | 3 |
| Yıllık (ulusal + uluslararası) patent belge sayısı | 0 | 0 |
| Akredite olan altyapı (Laboratuvar vb.) sayısı | 0 | 0 |
| Kurum dışı (Hayırsever, sponsor, STK vb.) bağış vb. katkı alan altyapı sayısı (Proje kapsamında alınan cihaz, bilgisayar vb. donanım hariç.) | 0 | 1 |
| Kurum içi (BAP) desteklenen altyapı proje sayısı | 0 | 0 |
| KURUMSAL KAPASİTEYİ ARTIRMAK VE KURUMSAL KÜLTÜRÜ YAYGINLAŞTIRMAK. | | |
| Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı (iftar, doğum günü, emekli personele ilişkin organizasyon, spor organizasyonu -Spor organizasyonlarında maç adeti yazılmadan sadece düzenlenen veya katılan etkinlik sayısı-) | 1 | 20 |
| Mezunlarla yapılan toplantı sayısı | 0 | 5 |
| Biriminiz Kalite Komisyonu Tarafından bilgilendirme ve eğitim amaçlı yaptığı toplantı sayısı | 2 | 4 |
| TOPLUMSAL SORUNLARA DUYARLI VE ÇÖZÜM ODAKLI ÜNİVERSİTE OLMAK. | | |
| Biriminiz tarafından belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı (Cumhuriyet Bayramı, Kızılay Haftası, Atatürk Haftası, Öğretmenler Günü, Kadınlar, Anneler Günü, Zafer Bayramı, 15 Temmuz, Yeşilay, Orman Haftası vb) | 0 | 3 |
| Biriminiz tarafından dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı (Toplumsal hayata katılabilmek, bir iş bulup o işi elinde tutabilmek imkânlarından toplumun diğer bireylerine göre kısmen ya da tamamen yoksun bulunan kişi ya da gruplardır-Engelliler, Kadınlar, Çocuklar, Yaşlılar, Bağımllılar, Yoksullar vb.) | 1 | 2 |
| Biriminiz (veya alt biriminiz) tarafından (ulusal veya uluslararası) diğer bir kurum, kuruluş ve özel sektör ile birlikte resmi olarak imza altına alınmış protokol bilgileri. | 1 | 0 |
| ULUSLARARASILAŞMAK | | |
| Diğer Üniversitelerle açılan uluslararası ortak program (Önlisans, lisans, Lisansüstü) sayısı (Erasmus-Mevlana hariç) | 0 | 0 |

| EĞİTİM-ÖĞRETİMDE KALİTEYİ GELİŞTİREREK DEĞİŞİME VE GELİŞİME AÇIK ÖĞRENCİLER YETİŞTİRMEK VE MEZUN ETMEK. | 2021 | 2022 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| Biriminizin Yurt dışındaki bir üniversite, kurum veya kuruluş ile birlikte KURUMSAL ORTAK olarak organize ettiği faaliyet sayısı Sempozyum, kongre, konferans vb. | 1 | 1 |
| Biriminizin TANITIMI için KURUMSAL olarak katılım sağlanan uluslararası fuar, vb. etkinlik sayısı | 0 | 0 |
| Kadrosu biriminizde bulunan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı | 0 | 0 |
| Biriminiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı | 2 | 1 |
| EK GÖSTERGE | | |
| Biriminizin veya Birim Kadronuzdaki Akademik Personelin aldığı Ulusal/Uluslararası Ödül | 6 | 2 |
| Birim Danışma Kurulu Kararı Özeti | 1 | 3 |
| Almış Olduğunuz Geri Bildirimler (Anket , Toplantı, Mail, Bize Yazın Modülü vb.) Sonucunda Gerçekleştirmiş Olduğunuz İyileştirmeler | 0 | 13 |
| Fakülte/Bölümleriniz tarafından kurulan mezun dernekleri | 0 | 0 |
| İş Dünyasının (Kamu kurumu veya özel sektör) Biriminiz Mezununun Yeterliliği İle İlgili Memnuniyet Oranı (% Olarak) | 0 | 0 |
| Yıl İçerisinde İşe Yerleşen (Özel veya Kamu Kuruluşu) Mezun Sayısı | 0 | 0 |
| Biriminiz Ya da Biriminiz Öğrencileri Tarafından Yürütülen (Bütçesi Olan veya Olmayan) Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı | 0 | 0 |
| Öğrencilerin yaptığı endüstriyel projelerin sayısı | 0 | 0 |
| Eğitim burslarından faydalanan öğrenci sayısı (Rektörlük bursu, üniversite vakfı, mezunlar derneği, barınma bursu, yemek bursu vb.) | 0 | 0 |
| Biriminizin MÜDEK, FEDEK vb akreditasyonlar haricindeki almış olduğu kalite veya akreditasyon belgeleri (ISO, EFQM, vb.) | 0 | 0 |
| Biriminiz Tarafından Sadece Biriminiz Personeline Yönelik Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim Sayısı (Memur Akademisi eğitimleri girilmeyecektir.) | 0 | 0 |
| Biriminizin Döner Sermaye Faaliyetleri | 0 | 0 |
| Biriminizce Çıkarılan Dergi, Gazete, Kitap vb. | 1 | 1 |
| Diğer Üniversitelerle Açılan Ulusal Ortak Program | 0 | 0 |
| Biriminiz ya da alt biriminiz kadrosunda bulunmamakla beraber eğitim ve araştırma amacıyla en az 30 gün gelen yabancı uyruklu araştırmacı | 0 | 0 |
| Bilginin Topluma Yayılması Kapsamında Biriminiz Akademisyenleri Tarafından Gerçekleştirilen TV-Radyo-Gazete Programı, Röportaj Veya Konuşmacı Olarak Katılım Sağlanan Kurum İçi ya da Kurum Dışı Seminer, Panel, Konferans vb. (KTÜ TV-Radyo-Gazete Hariç) Faaliyetler | 2 | 22 |
| Biriminiz Tarafından Düzenlenen ULUSAL Sempozyum vb. Etkinlik Sayısı | 0 | 1 |
| Biriminiz Akademik Personeli Tarafından Başka Bir Üniversite, Kurum veya Özel Sektörde Yürütülen Eğitim, Seminer vb. Faaliyetler | 0 | 4 |
| Biriminiz/Bölümünüz Bünyesinde Oluşturulmuş Öğrenci Teknoloji Takımları | 0 | 0 |
| Biriminizin Araştırma Üniversitesi Faaliyetleri (Bu göstergeye "Yayın ve Atıflar, Kurum Dışı Projeler, Patent-Faydalı Model-Tasarım, Doktora Öğrenci-Mezun, Bilim Ödülleri, Teknokent Firma Kurulması, Yayınların Açık Erişimi, Akreditasyon [Program-Laboratuvar], Sanayi İş Birliği, Yabancı Uyruklu Öğrenci ve Akademisyen İstihdamı | 0 | 6 |

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Fakültemizde "Özel Bütçe" ve "Döner Sermaye Bütçesi" olmak üzere iki bütçe hazırlanmaktadır. Özel bütçe, personelin maaş, telefon ve SGK primlerinin ödendiği "Normal bütçe" ve yolluk, yakıt, temizlik, bina bakım ve onarımı, kırtasiye, makine teçhizat alımı ve onarımı, sözleşmeler, ek ders ve mesai ödemeleri gibi bütün giderlerin karşılandığı "ikinci öğretim bütçesinden" oluşmaktadır.

2022 yılında normal bütçe gelir ve gider gerçekleşmesi %99,99, ikinci öğretim gerçekleşmesi ise %72,20 olmuştur. Normal öğretim ve ikinci öğretim gelir-gider durumu ve harcama oranları aşağıdaki gibidir:

| EKONOMİK KODLAR | 2022 YILI BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (KBÖ) | EKLENEN ÖDENEK | DÜŞÜLEN ÖDENEK | TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME | HARCANAN | KALAN | HARCAMA ORANI % |
|-------------------------------|-----------------------------------|----------------|----------------|------------------------|------------|---------|-----------------|
| NORMAL ÖĞRETİM BÜTÇESİ | 22.757.100 | 14.161.473 | 3009 | 36.915.564 | 36.914.261 | 1.303 | %99.99 |
| İKİNCİ ÖĞRETİM BÜTÇESİ | 393.200 | 210.743 | 3.000 | 600.943 | 433.886 | 167.057 | %72.20 |
| TOPLAM | 23.150.300 | 14.372.216 | 6.009 | 37.516.507 | 37.348.137 | 168.360 | %99.55 |

Kaynak: e-bütçe, Harcama Yönetim Sistemi

2022 yılında başlangıç ödeneği **23.150.300 TL** olan özel bütçe eklenen ve düşülen ödeneklerle birlikte **37.516.507 TL** olarak gerçekleşmiştir. Kaydedilen ödenekten toplam **37.348.137 TL** harcanmış ve bütçe gerçekleşme oranı **%99,55** olmuştur.

DÖNER SERMAYE BÜTÇESİ

2022 mali yılı döner sermaye gelir ve gider durumu aşağıdaki şekilde olmuştur:

| 2021 | 102 | BANKALAR HESABI | | 49.481,55 |
|------|----------------------------|------------------------------|---------------------------------------|-----------|
| 2022 | 800 | BÜTÇE GELİRLERİ HESABI | | 0 |
| | | 800.03.10.01 | Kurs Gelirleri | 0 |
| | | 800.03.10.02 | Eğitim Hizmeti Gelirleri | 0 |
| | | 800.03.10.03 | Danışmanlık Hizmeti Gelirleri | 0 |
| | 810 | 810.03.10.02 | Üniversite Sanayi İşbirliği Gelirleri | 0 |
| | 830 | BÜTÇE GİDERLERİ HESABI | | 0 |
| | | 830.05.08.01 | Hazine Hissesi (%1) | 0 |
| | | 830.05.08.02 | Bilimsel Araştırma Proje payı (%5) | 0 |
| | | 830.10.02.02 | Performansa Dayalı Ek Ödemeler (%79) | 0 |
| | 590 | DÖNEM NET KARI/ZARARI HESABI | | 0 |
| | 190 | DEVREDEN KATMA DEĞER VERGİSİ | | 0 |
| 102 | 30.12.2018 BANKALAR HESABI | | 49.481,55 | |

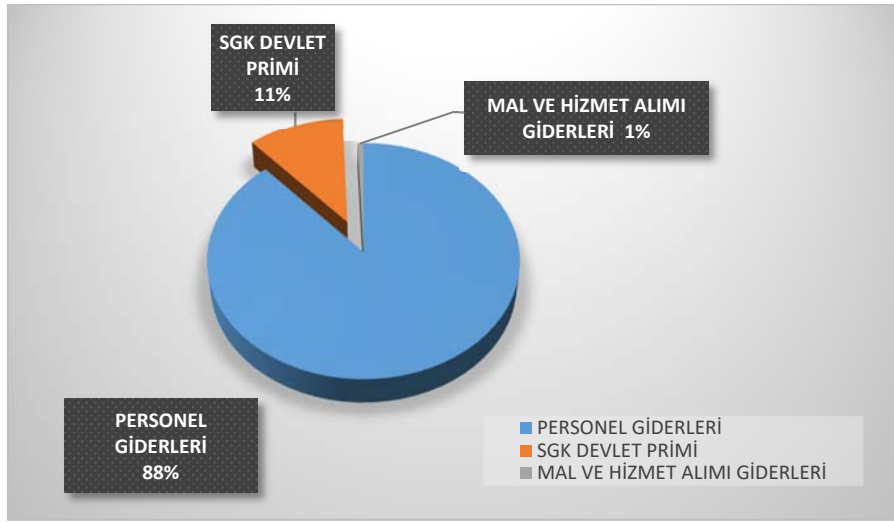
1.1. Bütçe Giderleri

1.1.1. Program ve Alt Program Düzeyinde 2022 Bütçe Giderleri

1.1.2. Ekonomik Düzeyde 2022 Bütçe Giderleri

| EKONOMİK DÜZEYDE 2022 ÖDENEK KULLANIM DURUMU | | | | |
|----------------------------------------------|-------------------|---------------|----------------|-----------------|
| | Başlangıç Ödeneği | Toplam Ödenek | Toplam Harcama | Gerçek. Oranı % |
| Bütçe Giderleri Toplamı | 23.150.300 | 37.516.507 | 37.348.1471 | % 99.55 |
| Personel Giderleri | 19.961.500 | 32.481.663 | 32.354.420 | % 99.60 |
| SGK Devlet Primi Giderleri | 2.952.500 | 4.621.679 | 4.621.603 | % 99.99 |
| Mal ve Hizmet Alımı Giderleri | 236.300 | 413.165 | 372.124 | % 90.06 |

2022 YILI BÜTÇE HARCAMA ORANLARI



1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalar I. Öğretim ve II. Öğretim baz alınarak hazırlanmıştır. Birimimize 2022 yılında tahsis edilen **23.145.846 TL'nin 23.041.934 TL'si** harcanmıştır.

Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

a) Personel Giderleri:

Personel giderleri için başlangıçta ayrılan **19.961.500 TL** miktarlık ödeneye **14.366.207 TL** eklenerek toplam **32.481.663** liralık bir ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödenegin, **32.354.420 TL'si** Fakülte personelinin maaş, ek ders, jüri ücretleri, sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.

b) Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri:

Birimimizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda **2.952.500 TL** bütçe başlangıç ödenegi öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan ekleme/düşme işlemleri sonucunda oluşan **4.621.679 TL** toplam ödenekten **4.621.603 TL** harcanmıştır.

c) Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda **236.300 TL** bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüştür. Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan tertiplere toplam ekleme/çıkarma işlemi yapılmış oluşan **413.165 TL** toplam ödenekten **372.124 TL** harcanmıştır.

d) Cari Transferler

e) Sermaye Giderleri

2. Mali Denetim Sonuçları

2.1. İç Denetim

Fakültemizde 2022 yılı içerisinde iç denetçiler tarafından bir denetim faaliyeti yapılmamıştır.

2.2. Dış Denetim

2022 yılı içerisinde **148** mali işlem gerçekleştirilmiştir. Yılın son ayında denetime tabi tutulan işlemlerle ilgili bir kamu zararı tespit edilmemiş, Fakülteye de bir sorgu gönderilmemiştir.

B. Performans Bilgileri

1. Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri

1.1 Faaliyet Bilgileri

| Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| | Birimiz tarafından düzenlenen | | | | Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen | | | |
| | Ulusal | | Uluslararası | | Ulusal | | Uluslararası | |
| | Faaliyet/Etkinliğin Adı | Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı | Faaliyet/Etkinliğin Adı | Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı | Faaliyet/Etkinliğin Adı | Katılan Öğretim Elemanı Sayısı | Faaliyet/Etkinliğin Adı | Katılan Öğretim Elemanı Sayısı |
| Kongre, Konferans | 5. Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Kongresi | 22 | | | | | | |
| | | | | | | | 6th International Conference on Education, Management, Economy and Social Sciences, Rome, İtalya, 13 - 17 Aralık 2022 | 1 |
| | | | | | | | ICMUSS 4 th International Congress on Multidisciplinary Social Sciences, Ankara, Türkiye, 10 - 11 Mayıs 2022, ss.94 | 1 |
| | | | | | | | 13. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Ankara, Türkiye, 11 - 12 Mart 2022, ss.202-208 | 1 |
| | | | | | | | 6th International Conference on Education, Management, Economy and Social Sciences, Rome, İtalya, 13 - 17 Aralık 2022 | 1 |
| | | | | | | | The Eighth International Conference on Economics (ICE-TEA 2022), Nevşehir, Türkiye, 1 - 04 Eylül 2022, ss.123-124 | 1 |
| | | | | | | | The 8th International Conference on Economics (ICE-TEA 2022), Nevşehir, Türkiye, 1 - 04 Eylül 2022 | 1 |
| | | | | | | | VI. International Conference on Economics (EconAnadolu), Eskişehir, Türkiye, 13 - 15 Mayıs 2022, ss.147-148 | 1 |
| | | | | | | | 13. International Global Islamic Marketing Conference, İstanbul, Türkiye, 18 Ekim 2022, ss.42-53 | 2 |
| | | | | | | | IX. Yıldız Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Yıldız Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler | 2 |

| Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--|--------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| | Birimiz tarafından düzenlenen | | | | Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen | | | |
| | Ulusal | | Uluslararası | | Ulusal | | Uluslararası | |
| | | | | | | | Enstitüsü, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Aralık 2022, ss.33 | |
| | | | | | 1. Ulusal Görsel-İşitsel Medyada Kişisel Verilerin Korunması, Ankara, Türkiye, 04 Ekim 2022, ss.1 | 1 | | |
| | | | | | | | International Conference on Applied Economics Finance (e-ICOAEF'22), 10 - 11 Aralık 2022, ss.130-151 | 1 |
| | | | | | | | INTERNATIONAL AEGEAN CONFERENCES on Social Sciences & Humanities-VI, İzmir, Türkiye, 20 - 22 Aralık 2022, ss.353-368 | 1 |
| | | | | | | | 2. Uluslararası Hitit Güvenlik Çalışmaları Kongresi, Çorum, Türkiye, 9 - 11 Aralık 2022, ss.11 | 2 |
| | | | | | | | 11th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL RESEARCH AND BEHAVIORAL SCIENCES, Antalya, Türkiye, 10 - 12 Haziran 2022, ss.1-10 | 1 |
| | | | | | | | V. ULUSLARARASI KAHRAMANMARAŞ YÖNETİM, EKONOMİ VE SİYASET KONGRESİ, Bursa, Türkiye, 15 Eylül 2022, ss.135-148 | 1 |
| | | | | | | | 2. Uluslararası Hitit Güvenlik Çalışmaları Kongresi, Çorum, Türkiye, 9 - 11 Aralık 2022, Çorum, Türkiye, 9 - 11 Aralık 2022, ss.35 | 2 |
| | | | | | | | 2nd International Congress of Multidisciplinary Scientific Research, 28 Eylül 2022 | 1 |
| | | | | | I. Etik Araştırmaları Kongresi, Ankara, Türkiye, 13 - 14 Mayıs 2022, ss.144-146 | 1 | | |
| | | | | | | | International Symposium of Economics Finance and Econometrics, Türkiye, 19 Haziran 2022, ss.28 | 2 |
| | | | | | Kartepe Zirvesi: Dirençli Şehirler ve Kentin Dönüşümü, Kocaeli, Türkiye, 24 Mart 2022 | 1 | | |
| | | | | | Kartepe Zirvesi, Kocaeli, Türkiye, 24 - 27 Mart 2022, ss.1 | 2 | | |

| Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| | Biriminiz tarafından düzenlenen | | | | Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen | | |
| | Ulusal | | Uluslararası | | Ulusal | Uluslararası | |
| | | | | | | 5th Politics & International Relations Congress, Trabzon, Türkiye, 14 - 16 Eylül 2022, ss.1 | 1 |
| | | | | Kartepe Zirvesi ve Şehircilik Fuarı: Dirençli Şehirler ve Şehrin Dönüşümü, Kocaeli, Türkiye, 24 - 27 Mart 2022, ss.258 | 2 | | |
| | | | | | | 22. Uluslararası Kamu Yönetimi Forumu, Osmaniye, Türkiye, 20 - 22 Ekim 2022 | 2 |
| | | | | | | 5. Uluslararası İzmir İktisat Kongresi, İzmir, Türkiye, 25 - 26 Şubat 2022, ss.338-339 | 1 |
| | | | | | | SOCRATES 6. ULUSLARARASI EĞİTİM, İŞLETME, İKTİSAT VE SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Rome, İtalya, 13 - 17 Aralık 2022, ss.1 | 2 |
| | | | | | | SOCRATES 6th International Conference on Education, Management, Economy and Social Sciences, Roma, İtalya, 13 Aralık 2022, cilt.1, ss.64-69 | 2 |
| | | | | | | ISA 2022, Tennessee, Amerika Birleşik Devletleri, 28 Mart - 02 Nisan 2022 | 1 |
| | | | | | | II. Uluslararası Hitit Güvenlik Çalışmaları Kongresi, Çorum, Türkiye, 9 - 11 Aralık 2022 | 1 |
| | | | | | | INTERNATIONAL ENVIRONMENT, ENERGY, AND ECONOMY CONGRESS, Giresun, Türkiye, 21 Ekim 2022, ss.1-3 | 1 |
| | | | | | | 6th International Conference on Education, Management, Economy and Social Sciences, Rome, İtalya, 13 - 17 Aralık 2022, ss.1 | 2 |
| | | | | | | Conference: Elections – Democracy – Covid-19: Lessons from Europe, Warszawa, Polonya, 24 - 25 Şubat 2022 | 1 |
| | | | | | | The 5th Politics and International Relations Congress, Trabzon, Türkiye, 14 Eylül 2022 | 1 |
| | | | | | | Uluslararası Sosyal & Hukuk Çalışmaları Kongresi, Erzurum, Türkiye, 12 - 13 Mayıs 2022, ss.41-42 | 1 |

| Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--|--------------|---------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| | Biriminiz tarafından düzenlenen | | | Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen | | | |
| | Ulusal | | Uluslararası | Ulusal | | Uluslararası | |
| | | | | | | 2 ND INTERNATIONAL SYMPOSIUM ON WAR STUDIES, Ankara, Türkiye, 20 Mayıs 2022, ss.99-101 | 1 |
| | | | | | | 1. Uluslararası Hitit Güvenlik Çalışmaları Kongresi, Çorum, Türkiye, 24 - 27 Aralık 2021, ss.1 | 1 |
| | | | | | | Congress on Gender Studies, Trabzon, Türkiye, 16 - 18 Kasım 2022, ss.70-71 | 1 |
| | | | | | | 5. Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Kongresi, Trabzon, Türkiye, 14 - 16 Eylül 2022, ss.40 | 1 |
| | | | | | | 15th International Conference of Strategic Research on Scientific Studies and Education, Antalya, Türkiye, 01 Kasım 2022, cilt.1, ss.154-169 | 2 |
| | | | | | | Uluslararası Sosyal & Hukuk Çalışmaları Kongresi, Erzurum, Türkiye, 12 - 13 Mayıs 2022, ss.85-86 | 2 |
| | | | | | | SOCRATES 6th International Conference on Education, Management, Economy and Social Sciences, Roma, İtalya, 13 Aralık 2022, cilt.1, ss.58-63 | 2 |
| | | | | | | International Conference on Social Science and Humanities (ICSSH-22), Valencia, İspanya, 10 Eylül 2022, ss.20 | 1 |
| | | | | | | Başkent 3. Uluslararası Multidisipliner Bilimsel Çalışmalar, Ankara, Türkiye, 23 - 25 Eylül 2022, ss.64 | 1 |
| | | | | | | Congress On Gender Studies, Trabzon, Türkiye, 16 - 18 Kasım 2022, ss.59-60 | 1 |
| | | | | | | 9th Eurasian Politics and Society Conference, York, İngiltere, 16 Temmuz 2022, ss.34-35 | 1 |
| | | | | | | 15th International Conference of Strategic Research on Scientific Studies and Education (ICoSReSSE), Antalya, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2022, ss.154-169 | 2 |
| | | | | | | UMTEB International Scientific Congress- XII, New Delhi, Hindistan, 13 Ağustos 2022, ss.3-5 | 1 |

| Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| | Biriminiz tarafından düzenlenen | | | Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen | | | |
| | Ulusal | | Uluslararası | Ulusal | | Uluslararası | |
| | | | | VII. GÜNCEL MUHASEBE KONULARI ÇALIŞTAYI, Ankara, Türkiye, 25 Şubat - 27 Nisan 2022, ss.1-20 | 1 | | |
| | | | | | | 4th International Congress on Life, Social, and Health Sciences in a Changing World, Türkiye, 12 Şubat 2022 | 1 |
| | | | | | | Uluslararası Sosyal & Hukuk Çalışmaları Kongresi, Erzurum, Türkiye, 12 - 13 Mayıs 2022, ss.85-86 | 2 |
| | | | | | | 4. Uluslararası Türk Dünyası Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Kongresi, Antalya, Türkiye, 25 - 27 Kasım 2022, ss.1 | 2 |
| Sempozyum | | | | | | Uluslararası Ahilik Anlayışı İle Hayata Dokunuş Sempozyumu, İstanbul, Türkiye, 27 - 28 Ekim 2021, ss.97-109 | 1 |
| | | | | 13. Örgüt Kuramı Sempozyumu Programı, Sinop, Türkiye, 4 - 05 Şubat 2022, ss.1-20 | 1 | | |
| | | | | | | 2. Uluslararası Uygulamalı İşletme, Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Sempozyumu, Bayburt, Türkiye, 12 Mayıs 2022, ss.24-25 | 1 |
| | | | | Tarihi, Kültürü ve Sanatıyla Trabzon Sempozyumu-I, Trabzon, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2022 | 1 | | |
| | | | | 6. Ulusal Yerel Yönetim Sempozyumu, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Ekim 2021, ss.6 | 2 | | |
| | | | | | | Sosyolojinin Gözünden İstanbul - Uluslararası Sempozyum, İstanbul, Türkiye, 27 Nisan - 28 Mayıs 2022, ss.62-64 | 1 |
| | | | | | | Uluslararası Uygulamalı İşletme, Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Sempozyumu, Bayburt, Türkiye, 12 - 14 Mayıs 2022, ss.15-16 | 2 |
| | | | | | | 4. INTERNATIONAL PALANDOKEN SCIENTIFIC STUDIES CONGRESS, Erzurum, Türkiye, 28 - 29 Nisan 2022, ss.1-2 | 1 |
| | | | | | | 21.Uluslararası Kamu Yönetimi Forumu, Eskişehir, Türkiye, 24 - 26 Mart 2022 | 1 |

| Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------|--------------|--|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|
| | Birimiz tarafından düzenlenen | | | | Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen | | |
| | Ulusal | | Uluslararası | | Ulusal | | Uluslararası |
| | | | | | 6. Ulusal Yerel Yönetimler Sempozyumu, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Ekim 2021, ss.63 | 1 | |
| Toplam | | 22 | | | | 13 | 67 |

1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sınai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2019-2023 Stratejik planında yer alan “Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek” amacı altında yer alan “Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır” hedefi doğrultusunda birimiz akademisyenlerine ait yıllar itibarı ile yayın bilgileri aşağıda sunulmuştur.

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------------------------------------|------------------|--------------|--------------|
| SCI, SSCI, AHCI indekslerinde yer alan KTÜ adresli yayınların | 10 | 14 | 20 |
| Öğretim Elemanı Başına Yayın Sayısı | 10 / 119 = 0.084 | 14/124=0.112 | 20/128=0.156 |

| BELGE TÜRÜ | 2022 Yılı İçerisinde Tescillenen Sayı (Başvuru tarihi önceki yıllarda olup tescili 2022 yılında olanlar da dahil) | | BAŞVURU TÜRÜ | Sadece 2022 Yılında Yapılan Başvurular | |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|----------------------------------------|--------------|
| | ULUSAL | ULUSLARARASI | | ULUSAL | ULUSLARARASI |
| PATENT BELGE SAYISI | ULUSAL | | PATENT BAŞVURUSU | ULUSAL | |
| | ULUSLARARASI | | | ULUSLARARASI | |
| FAYDALI MODEL | ULUSAL | | FAYDALI MODEL BAŞVURUSU | ULUSAL | |
| | ULUSLARARASI | | | ULUSLARARASI | |
| TASARIM | ULUSAL | | TASARIM BAŞVURUSU | ULUSAL | |
| | ULUSLARARASI | | | ULUSLARARASI | |

1.3. Ödüller

| Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A6.01.05 kodu ile bulunmaktadır. | | Ödül Adı ve Derecesi | Ödülü Veren Kurum/Kuruluş |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------|-------------------------------------------------|
| AKADEMİK PERSONELİN ALDIĞI ÖDÜL SAYISI (Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç.) | ULUSAL | 1- Genç Bilim İnsanı Ödülü | Karadeniz Teknik Üniversitesi |
| | | 2- Zafertepe Bilim Ödülü | Uluslararası Avrasya Eğitim Sendikaları Birliği |
| | | 3- | |
| | ULUSLARARASI | 1- | |
| | | 2- | |
| | | | |
| Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A1.04.1 kodu ile bulunmaktadır. | | Ödül Adı ve Derecesi | Ödülü Veren Kurum/Kuruluş |
| KURUM DIŞI ÖDÜLENDİRİLEN ÖĞRENCİ SAYISI | ULUSAL | 1- | |
| | | 2- | |
| | ULUSLARARASI | 1- | |
| | | 2- | |

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ

Üstünlükler

- ✓ Güçlü akademik kadro, nitelikli idari personel.
- ✓ Güçlü akademik kadronun araştırma geliştirme yapma potansiyelinin yüksek olması.
- ✓ Fiziki kapasite ve kullanılan teknolojik donanım.
- ✓ Bölgedeki merkez konumundan dolayı öğrenci potansiyelinin yüksek olması.
- ✓ Fakültenin şehir merkezine yakınlığı ve ulaşım kolaylığı.
- ✓ İngilizce eğitim veren bir bölüme sahip olmak.

Zayıflıklar

- ✓ Öğrenci kontenjanlarının çok fazla olması.
- ✓ Öğrencilerin uygulamaya yönelik becerilerine yeterli katkının sağlanmaması.
- ✓ ERASMUS ve MEVLANA öğrenci değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısının azlığı.
- ✓ Fakülteye gelen öğrencilerde gözlenen nitelik kaybı.
- ✓ Akredite olmuş bölüm olmayışı.

Fırsatlar

- ✓ Ticarete ve turizme dayalı ekonomisi olan şehirde dış paydaşlarla olan ilişkilerin geliştirilerek toplumsal katkının artırılabilmesi.
- ✓ Yaşam boyu öğrenme bağlamında verilecek eğitimler.
- ✓ Uzaktan eğitimin, sisteme entegre edilmesi

Tehditler

- ✓ Akademik personelin yurt içi ve yurt dışı bilimsel faaliyetleri için bütçeden yeterli desteğin verilememesi.
- ✓ İİBF sayısındaki artış.
- ✓ Öğrenci niteliğindeki düşüşün devam etmesi.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemizin alınması gereken tedbirler konusundaki görüş ve önerileri aşağıdaki gibidir:

- İç kontrol sistemi yapılandırma çalışmalarının mevzuata uygun olarak tamamlanmalı. Sisteme bağlı olarak yetki devri yapılmalı, iş akışları ve önemli süreçler bir an önce tamamlanarak işler sadeleştirilmeli, yöneticilerin yükü azaltılmalı, zaman ve emek kaybı önlenmeli.
- Uyum eylem planına göre yapılması gereken çalışmaların sonuçları altı ayda bir birimlerden istenmeli. Revize edilen uyum eylem planında öngörülen faaliyet ve yenileme çalışmalarının sonuçları izlenmeli, değerlendirilmeli ve yöneticilere raporlanmalı.
- Riskler üzerine kurulu iç kontrol sistemi ile ilgili yapılan çalışmalar değerlendirilerek, herkesin yararlanabileceği bir kaynak haline getirilmeli.
- Birimlerde tespit edilen ve üstesinden gelinebilecek riskler için uygulanacak kontrol faaliyetleri ve sorumlular belirlenmeli, **Sorumlu Birim-Personel-Risk Konusu-Derecesi-Önceliği-Riski Karşılama-İzleme-Devam Eden Riskler** ile ilgili çalışmalar tamamlanmalı, ilgili personel bu konuda bilgilendirilmeli.
- İdari personel için önce kapsamlı bir eğitim, ardından sınav yapılarak, hak eden personelin kadro pozisyonu yükseltilmeli.
- Üniversiteye yeni kayıt yaptıran öğrencilere daha fazla burs, kitap, yemek, yurt vb. desteği sağlanmalı.
- Kurumun etkili bir bilgi yönetim sistemi olmalı ve yetki verilen kişilerin verilere ulaşma kolaylığı sağlanmalı.
- Üniversite Mezun İletişim Sistemi aktif hale getirilmeli ve elde edilen veriler Fakültemizin kullanımına açılmalıdır.

Prof. Dr. Atila DOĞAN
Dekan

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde,

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idari bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 25 Ocak 2023.

Prof. Dr. Atila DOĞAN
Dekan

İLETİŞİM

Tel : 0 462 325 31 48

0 462 377 29 58

Fax : 0 462 325 72 81

web : www.iibf.ktu.edu.tr

e-mail : iibf@ktu.edu.tr