

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

KALİTE KURULU SAHA DEĞERLENDİRME RAPORU EYLEM PLANI (2019)

GELİŞTİRİLMEMEYE AÇIK YÖNLER – YAPILANLAR

KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ	
Geliştirilmeye açık yönler	Yapılanlar
1. Üniversitemizin uluslararasılaşma misyonuna uygun olarak yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdamına, akademik personelin uluslararası dolaşımının teşvik edilmesine, Erasmus+ değişim programlarında öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğinin teşvik edilmesi ve artırılması,	1. Üniversitemizde 20 yabancı uyruklu araştırma görevlisi istihdam edilmiştir. 2. Erasmus+ değişim programları bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir. 3. Öğrenci Kulüplerinin öğrenci değişim programları desteklenmektedir.
2. Fakülte bünyesinde kurulmuş olan Fakülte Kalite Biriminin akademik ve idari personeller ile öğrencileri de içine alacak şekilde sürekli iyileştirme faaliyetlerinin sürdürülmesi,	4. Fakültemiz Kalite Kurulu akademik ve idari personellerimizden oluşmaktaydı. Kurulumuza bir öğrenci temsilcisi dahil edilmiştir.
3. Kurum kültürünün gelişmesi ve aidiyet duygusunun artırılması için kurum çalışanlarının süreçlerden yeteri ölçüde bilgi sahibi olmasının sağlanması,	5. Kalite ve iç kontrol kapsamında bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.
EĞİTİM ÖĞRETİM	
Geliştirilmeye açık yönler	Yapılanlar
1. Eğiticilerin eğitimi ile ilgili faaliyetlerin artırılması,	1. Temel Eğitici Eğitimleri ve çok sayıda Öğretim Üyesi gelişim eğitimleri planlanarak gerçekleştirilmiştir.
2. Sözlü sınavların objektifliğini güvence altına almak için yürütülen çalışmaların yaygınlaştırılması,	Klinik dönemde uygulanan tüm sözlü sınavların Dönem 4 ve Dönem 5 için yapılandırılmış sözlü sınav şeklinde yapılması için yönerge oluşturuldu.
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE TOPLUMSAL KATKI	
Geliştirilmeye açık yönler	Yapılanlar
1. Uluslararası veya ulusal proje sayısını artırmak için öğretim elemanlarının teşvik edilmesi,	1. Multidisipliner araştırma grupları oluşturulması amacıyla anabilim dallarından öğretim üyelerinin araştırma alanları istenerek ortak olanlar gruplandırılmıştır. 2. Dekanlık bünyesinde “Bilimsel Araştırmalar Koordinasyon Kurulu (BAKK)” oluşturulmuştur. BAKK “Görev Tanımı” ve “İşleyiş Prosedürü” belirlenmiştir. 3. Anabilim dallarına ziyaretler yapılarak bilgilendirme yapılmış, bilimsel araştırma kapasitesinin artırılmasının önemi vurgulanmıştır.

	4. BAKK tarafından tıp fakültesi bilimsel araştırma kapasitesini artırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirilmiştir.
YÖNETİM SİSTEMİ	
Geliştirilmeye açık yönler	Yapılanlar
1. Bölüm/anabilim dalı web sayfalarının daha güncel ve bilgiye kolay ulaşılır hale getirilmesi, 2. İdari personellere yönelik çeşitli hizmet içi eğitimlerin düzenlenmesi, 3. Emekliliği yaklaşan idari personelin yerine gerekli insan kaynağının yetiştirilmesi,	1. Dekanlık tarafından tüm Anabilim Dalı Başkanlıkları ziyaret edilerek web sayfalarının güncellenmesi istenmiştir. Her anabilim dalından web sayfası sorumlusu belirlenmiştir. 2. Memur Akademisi aracılığı ile idari personele hizmet içi eğitimler verilmektedir. Ayrıca Kalite ve İç Kontrol çalışmaları kapsamında eğitimler verilmiştir. 3. İdari personel kadro çalışması yapılmış, emekli olacak personeller belirlenerek, yerlerine gerekli insan kaynağı yetiştirilmesi sağlanmıştır.
DİĞER DEĞERLENDİRMELER	
1. Fakülte'deki öğrenci sayısının sahip olunan fiziki mekânlara göre fazla olmasının eğitimin kalitesini etkilediği,	Trabzon Tıp Fakültesi öğrencilerinin eklenmesi ile öğrenci sayısı artmıştır.
2. Akademik personelin motivasyon sorunu yaşıyor olması, bu sorununun genelde dış kaynaklı mevzuat sınırlılıkları olduğunu belirtmesi,	Yüksek Öğretim Kurulu toplantısına görüşler sunuldu.
3. Yoğun sağlık hizmeti sunma zorunluluğundan dolayı AR-GE faaliyetlerine yeterince vakit ayıramadığı,	Yüksek Öğretim Kurulu toplantısına görüşler sunuldu.
4. Öğrencilerin daha mutlu olabileceği çeşitli sosyal imkanların oluşturulması gerektiği,	Fakültemizde 9 adet Öğrenci Kulübü bulunmaktadır. Öğrenci faaliyetlerine destek verilmektedir.
5. İdari personel sayısında yetersizlik,	İdari personel sayımız artırılmıştır.
6. Arşiv yeri sorununun bulunması,	Yeni yapılan çok katlı otopark içinde depo alanları planlanmıştır.
7. Yabancı uyruklu öğrenciler ile yerli öğrencilerin daha sıklıkla bir araya getirilmesinin yollarının aranması,	Pandemi dolayısı ile ertelenmiştir.
8. TUS'a hazırlanan öğrenciler için ayrı bir çalışma mekânının tahsis edilmesi,	Dönem 5 ve Dönem 6 okuma salonları diğer dönem öğrencilerinin okuma salonlarından ayrı olacak şekildedir.
9. Çeşitli etkinliklere diğer üniversitelerden davet edilen öğrenci kontenjanının artırılması,	Pandemi dolayısı ile ertelenmiştir.

10. Öğrenci değişim programlarında ikili anlaşma yapılan üniversiteleri belirlerken seçici davranılması gerektiği,	Pandemi dolayısı ile ertelenmiştir.
11. Öğrenci kulüplerinin yer ve sosyal imkânlarının iyileştirilmesi,	Derslikler saat 17.00 sonrasında öğrenci kulüplerinin kullanımına sunulmuştur.
12. Sözlü sınavlarda hoca farklılığından kaynaklanan sorunların en aza indirilmesi ve standardizasyonun sağlanması,	Sözlü sınavların "Yapılandırılmış sözlü sınav" formatında uygulanması için usul ve esaslar yapılandırılmıştır.
13. Öğrencilerin danışmandan kaynaklı olarak danışmanlık sisteminin faydalı olmadığını düşünmesi ve danışmanlık alma yönünde isteksizliklerinin olması,	Danışmanlık sisteminin daha aktif olarak çalıştırılması için çalışmalar devam etmektedir.
14. Engelli öğrenciler için koşulların iyileştirilmesi,	Engelli asansörü tamir edilmiş, akülü aracın şarj edilmesi için elektrik tesisatında düzenlemeler yapılmıştır.
15. Öğrenci sayısının artmasıyla, öğrencilerin amfilere sığmaması, hocayı ve tahtayı göremiyor olması,	Dönem 1-3 için hibrit eğitim modeli uygulanmaktadır.