

Toplantıda Bulunanlar

Dekan : Prof.Dr.Gürsel ÇOLAKOĞLU
Bölüm Başkanı : Prof.Dr.Gürsel ÇOLAKOĞLU
Bölüm Başkanı : Prof.Dr.Semra ÇOLAK
Üye : Prof.Dr.Kadri Cemil AKYÜZ
Üye : Prof.Dr.Sibel YILDIZ
Üye : Doç.Dr.Oğuz KURDOĞLU
Üye : Doç.Dr.Engin Derya GEZER
Raportör : Fak.Sek.Ahmet PEHLİVAN

Toplantıda Bulunmayanlar:

Bölüm Başkanı : Prof.Dr.Ali Ömer ÜÇLER
Bölüm Başkanı : Prof.Dr. Ebubekir GÜNDOĞDU
Üye : Prof.Dr.Ömer KARA

GÜNDEM

4-Fakültemiz Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü Eğitim/Staj-Sanayi İşbirliği Protokolü'nün görüşülmesi.

Toplantı Dekan Prof.Dr.Gürsel ÇOLAKOĞLU'nun başkanlığında Toplantı Salonunda saat 14:00'da başladı.

Gündeme geçildi

4-Fakültemiz Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü Eğitim/Staj-Sanayi İşbirliği Protokolü görüşüldü.

Gereği düşünüldü.

Fakültemiz Orman Endüstri Mühendisliği Bölümünün Üniversite-Sanayi İşbirliği çerçevesinde hazırlanan "Karadeniz Teknik Üniversitesi Orman Fakültesi Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü Eğitim/Staj-Sanayi İşbirliği Protokolü aşağıda olduğu şekilde kabulüne ve Rektörlük Makamına sunulmasına oy birliği ile karar verildi.

**KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ORMAN ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
EĞİTİM/STAJ-SANAYİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

KAPSAM:

Madde 1.

Bu protokol, Üniversite – Sanayi işbirliği çerçevesinde Karadeniz Teknik Üniversitesi Orman Fakültesi Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde Eğitim-Öğretim gören öğrencilerin firmasında bir dönem süreyle gerçekleştirecek pratik eğitim ve uygulama programının ve işbirliği şekillerinin çalışma esaslarını belirler.

Belirlenen esaslar çerçevesinde İŞKUR işbaşı eğitim programı kapsamında çalışmalar Türkiye İŞKUR'un ilgili İl Müdürlükleri tarafından maddi ve danışmanlık hizmetleri şeklinde desteklenir.

TARAFLAR

Madde 2.

a) Eğitim ve öğretimin yapıldığı kurum adına; Karadeniz Teknik Üniversitesi, Orman Fakültesi, Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü

KTÜ Orman Fakültesi Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü, Ortahisar 61080/ Trabzon

Tel: (0462) 3771500

Fax: (0462) 3257499

b) İşbirliği Yapılan Kurum;

c) İşbaşı Eğitim Programını yürüten kurum adına; Türkiye Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR)..... İl Müdürlüğü.

İŞBİRLİĞİ ŞEKİLLERİ

Madde 3.

Bu protokol aşağıda belirtilen çalışmalarda işbirliği esaslarını kapsar.

- h) Bölümün lisans öğrencilerinin stajlar ve bitirme projelerini Firma ile işbirliği içinde yapmalarına yönelik çalışmalar,
- i) Bölüm ile Firma arasında bilimsel veya teknolojik araştırmalara yönelik proje çalışmaları,
- j) Bölüm ile Firmanın birlikte gerçekleştirecekleri projelere dayalı makale ve bildiri çalışmaları,
- k) Bölümün lisansüstü öğrencilerinin tezlerini Firma ile işbirliği içinde yapmalarına yönelik çalışmalar,
- l) Bölüm ile Firma arasında karşılıklı seminer, konferans, tanıtım etkinliklerine yönelik çalışmalar,
- m) Bölüm lisans öğrencilerinin sektörü ilgilendiren fuarlarda kurdukları stantlarda görevlendirilmelerine yönelik çalışmalar,
- n) Bölümün lisans ve yüksek lisans öğrencilerinin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamaya yönelik (Mentör- Menti) çalışmalar.

DANIŞMA KURULU

Madde 4.

BAŞKAN: KTÜ Orman Fakültesi Orman Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı

ÜYELER: Staj Komisyonu Başkanı (Koordinatör),

..... Firma Yetkilisi

İŞKUR* İl Müdürlüğü adına

meydana gelir.

(*yönetici ve ilgili işletmelerin önereceği bir yöneticiden)

PROGRAM İLE İLGİLİ HÜKÜMLER

Madde 5.

KTÜ, Orman Endüstri Mühendisliği Bölümünde yapılacak teorik ve pratik eğitim ile firmalarda yapılacak pratik uygulama çalışmaları ilgili derslerin içerikleri doğrultusunda planlanır ve uygulanır. Bu kapsamda; Mesleki Deneyim I ve II, Alan Tasarım Projesi ve Bitirme Çalışması Projeleri Üniversite-Sanayi İşbirliği çerçevesinde yürütülebilir.

Firma sonraki yıllarda çalıştırma ihtimali olabilecek mühendis adaylarını seçmek veya onların bilimsel konulardaki, tecrübelerini artırmaları için uygun fırsatlar oluşturmak amacıyla lisans öğrencisine staj olanağı sağlayacaktır. Bölümün staj ile ilgili yönergesi ve bunun getireceği yükümlülükler Firma tarafından göz önüne alınacaktır. Lisans öğrencileri, bu işbirliği kapsamında son sınıftaki bitirme ve tasarım projelerini Bölüm ve Firma'nın ortak bir anlayış içinde hazırlayacakları bir program çerçevesinde yapabilirler. Bu programın ayrıntıları Bölüm ile Firma arasında imzalanacak ek bir sözleşme ile belirlenir. Burada amaç, doğrudan öğrencilerin eğitimine ve kariyer planlamalarına yardımcı olmak, sanayi firmalarına Üniversite öğrencilerini tanıma ve mezuniyet öncesi onlarla çalışma olanağı vermektir.

Madde 6.

Müfredatta belirtilen ve staj kapsamında değerlendirilen derslerin teorik alt yapısı Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde verildikten sonra firmalarda yapılacak pratik uygulamalar firmaların görevlendireceği yetkili personeli tarafından yürütülür. Bu süreç firma yetkilisi ve Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü Staj Komisyonu Başkanlığı tarafından koordine edilir ve Bölüm Başkanlığı ve akademik kadro tarafından desteklenir.

BAŞARILARIN ÖLÇÜLMESİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Madde 7.

- a. İlgili öğrenciler firma tarafından kabul edildikten sonra kendilerine; staj komisyonu ve firma yönetimi tarafından birer danışman atanır.
- b. Öğrenciler pratik uygulama yapacakları firmalarda bir dönem süreyle çalışırlar.
- c. Her iki danışman koordineli olarak pratik çalışmayı yönetir.
- d. Firmalardaki pratik çalışmalar KTÜ OEM Bölümü Staj Yönergesi esaslarına uygun olarak yürütülür.

Madde 8.

- a) Öğrenci sanayi danışmanı ile görüşerek konusunu belirler, konu danışmanlarının onayına sunulur.
- b) Danışman onayı alınan çalışma firmada bulunulan sürede yürütülür.
- c) Öğrenciler; çalışmalarını bir rapor halinde hazırlar sanayi danışmanına onaylatarak Staj Komisyonu Başkanlığına sunarlar.
- d) Pratik çalışmaların Staj Komisyonu Başkanlığı tarafından değerlendirmesi; Karadeniz Teknik Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ve KTÜ OEM Bölümü Staj Yönergesi esaslarına göre yapılır.

Madde 9. Stajların İŞKUR işbaşı eğitim programı kapsamında yürütülmesi durumunda

- k) Öğrenciler, protokolün akdedilmesi ile beceri eğitimine firmalarda devam ettikleri sürece SGK hükümlerine tabi olup, Meslek Eğitimi ve Mesleki Uygulamalar eğitimleri süresince söz konusu sigorta primleri İşbaşı Eğitim Programı çerçevesinde yürütülmekte ise Türkiye İş Kurumu tarafından, İşbaşı Eğitim Programının uygulanmadığı hallerde ise Karadeniz Teknik Üniversitesi tarafından karşılanır.
- l) Öğrencilerin ücret, yemek, iş elbisesi ve servis gibi gereksinimleri firmaların imkânları ölçüsünde firma tarafından karşılanır.
- m) Öğrenciler, haftada 40 saatten daha fazla çalıştırılmazlar, çalışma saatleri işverence düzenlenir.
- n) Öğrenciler işyerinin çalışma şartlarına uymak zorundadır.
- o) Öğrenciler diğer çalışanlar gibi işletmedeki çalışmalara aktif olarak katılırlar.
- p) Öğrenciler işletmedeki disiplini bozacak davranışlarda bulunamazlar. Bu durumdaki öğrenciler Orman Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanlığı'na bildirilir ve Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği çerçevesinde işlem yapılır.
- q) Öğrenciler pratik çalışmaları süresince sendikal faaliyetlere katılamazlar.
- r) Orman Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanlığı'nın görüşü alınmadan öğrencinin pratik çalışmasına son verilemez.
- s) İşletmenin haberi olmadan işyerinden ayrılan öğrencinin durumu Orman Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanlığına tutanakla bildirilir.
- t) Yukarıdaki şartlara uyan ve pratik çalışmada başarılı olan öğrencilere firma tarafından bir "Başarı Sertifikası" verilir.

BİLİMSEL ÇALIŞMALAR İLİŞKİN YÖNTEM

Madde 10. Bölüm ile Firmanın arasında bilimsel veya teknolojik araştırmalara yönelik proje çalışmaları

Bu kapsamdaki çalışmalar, TARAFLAR'ın mutabık olacağı öncelikle Üniversite-Sanayi etkileşimli bir konu üzerinde Bölüm ile Firmanın arasında yapılacak anlaşma çerçevesinde gerçekleştirilecek çalışmalar olup, işbirliği kapsamında nitelikli çalışmalara yönelik usul ve esasları içerecek anlaşma, araştırmanın süresi ve iş adımları, insan kaynakları, araç, gereç, malzeme gereksinimleri, parasal kaynaklar, fikri hakların paylaşımının tanımlandığı bir projeye dayandırılacaktır.

Her bir anlaşmaya ek olarak Proje personeli ile Firmanın arasında bir **gizlilik sözleşmesi** ayrıca ifşa yasağı belgesi imza edilecek, anlaşma ile ilgili gizlilik sözleşmesi ve ifşa yasağı belgesi imza edilmeden proje çalışmaları başlamış olarak kabul edilmeyecektir. Bu tür bir projede, TÜBİTAK, Firmanın uygun göreceği bir başka akademik kurum, devlet kurumu, dernek veya endüstri kuruluşu da yer alabilir.

Madde 11. Bölüm ile Firmanın birlikte gerçekleştirecekleri projelere dayalı makale ve bildiri çalışmaları

Bu çalışmalar; Bölüm ile Firma tarafından gerçekleştirilecek projelere dayalı bilimsel çalışmalara ve yayınlara yöneliktir. Ticari ürün ve sürece dönüştürülme potansiyeli olan çalışmalar TARAFLAR'ın muvafakat vermesine bağlıdır. Gerekirse sınai mülkiyet haklarının korunması, patent/faydalı model belgelerinin alınmasında mevzuat hükümleri çerçevesinde, çalışmaların yayınlanması ve bilimsel literatüre aktarılması (Makale ve bildiri vb.) durumunda tarafların hakları ikili anlaşmalar ile belirlenir.

Madde 12. Bölüm ile Firma arasında rutin deneylerin yapılmasına yönelik işbirliği

Bu kapsamdaki işbirliği, Bölüm bünyesinde mevcut olan laboratuvarlarda, Firma'nın gerek duyduğu deneylerin yapılmasını sağlar. Deney ücretleri, Bölüm ile Firma arasında yapılacak bir sözleşme ile yılbaşında belirlenir ve döner sermaye aracılığıyla Bölüm'e ödenir. Rutin deneylerin yapılmasında Bölüm, kendi kaynaklarını ücreti karşılığında, Firma'ya veya test onay şirketleri gibi başka kuruluşlara kullanabilir.

Madde 13. Bölüm öğretim üyelerinin Firmada yapacakları danışmanlık çalışmaları

Üniversite öğretim üyeleri Yükseköğretim Kanununun 37. maddesi çerçevesinde, Üniversite adına Firma'da danışmanlık yapabilir. Danışmanlık ücreti, öğretim üyesi ile Firma arasında yapılacak sözleşmeye göre belirlenir ve KTÜ Döner Sermaye Saymanlığı üzerinden yürütülür. Danışmanlık sözleşmesinde, öğretim üyesinin Firma'da haftalık çalışma süresi, çalışmanın gizliliğine yönelik koşullar ve diğer hususlar yer alabilir. Ayrıca Bölüm öğretim üyeleri, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu çerçevesinde Teknokentlerde görevlendirilmek suretiyle Firma'da danışmanlık yapabilir. Buna ilişkin ödemeler ilgili mevzuat hükümlerine tabidir.

Madde 14. Bölümün lisansüstü öğrencilerinin tezlerini Firma ile işbirliği içinde yapmalarına yönelik çalışmalar

Bu işbirliği kapsamında Firma'nın proje başvurusunu kabul ettiği Bölüm lisansüstü öğrencileri ile Firma arasında uygulama sözleşmesi imzalanır. Yürütülen tez çalışmasından çıkacak bilimsel yayınlar ve faydalı model/ Patent'e dönüşmesi durumunda B maddesindeki hükümler geçerlidir.

Madde 15. Bölüm ile Firma arasında karşılıklı seminer, konferans, tanıtım etkinliklerine yönelik çalışmalar

Bölüm ile Firma arasında karşılıklı seminerler, konferanslar, bilimsel toplantılar düzenlenebilmesi için bir ortam oluşturulur. Firma, gerek duyulması durumunda, Bölüm 'den eğitim seminerleri konferans ve bilimsel toplantılar düzenlemek için destek alabilir. Bölüm, Firma üniversite içinde bir tanıtım panosu kurma olanağı sağlar. Böylece Firma, hem kendini öğrencilere tanıtmaya olanağı bulacak, hem de Üniversite'yi destekleyen kuruluşlar arasında olduğunu göstermiş olur. Firma, Bölüm öğrencilerinin düzenleyecekleri kariyer günlerine davet eder.

Madde 16. Mentör-Menti İlişkisi ve Fuarlarda Öğrencilerin Firma Standartlarında Görevlendirilmesi Hükümleri;

- f) Firma ile Bölüm Başkanlığı tarafından firmanın kriterlerine göre seçilen öğrenciler, her yıl sektörü ilgilendiren Fuarda fuar süresince firmanın standında görevlendirir.
- g) Fuara ulaşan öğrenci Mentörü ile tanışır ve kendisinin direktifleri doğrultusunda stant görevlerini sürdürür.
- h) Öğrenci Mentörünün önerdiği konularda bir araştırma yapar, rapor hazırlar ve Mentörünün onayına sunar.
- i) Mentörlerin onayladığı raporlar, Bölüm Eğitim Komisyonuna teslim edilir.
- j) Bölüm Eğitim Komisyonu öğrencilerin raporlarını değerlendirerek, başarılı öğrenciler bir “Başarı Sertifikası” verir.

PROTOKOL'ÜN YÜRÜTÜLMESİ

Madde 17.

İşbu çerçeve protokolünde yer alan ve tanımları yapılan işbirliği kapsamında yapılacak her bir çalışma için proje ve gizlilik sözleşmeleri imzalanır. Yapılacak işbirliğinin tanımı, kapsamı, süresi ve sağlanacak destekler işbirliğine yönelik sözleşme/ek sözleşmelerle belirlenir.

PROTOKOLÜN SÜRESİ

Madde 18.

İşbu protokol bir çerçeve anlaşması olması sebebiyle, belirli bir süre ile sınırlandırılmamış olup, her bir işbirliği çalışmasının süresi, daha sonra TARAFLAR arasında yapılacak ilgili sözleşmelerde karşılıklı mutabakat ile belirlenir. TARAFLAR 15 iş günü önceden yazılı ihbarda bulunmak suretiyle işbu protokolü feshedebilir.

PROTOKOLDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI

Madde 19.

Bu protokol hükümlerinde yapılacak değişiklikler TARAFLAR'ın yazılı mutabakatlarına bağlıdır. Protokol'ün TARAFLAR'ı, diğer kişi ve kuruluşlarla, Ar-Ge alanında, benzer işbirliği protokolleri yapma hakkına sahiptir.

DEVİR VE TEMLİK YASAĞI

Madde 20.

TARAFLAR, işbu protokolden doğan hak ve yükümlülüklerini, diğer tarafın yazılı izni olmadan 3. kişi/kuruluşlara devir temlik ve/veya ciro etmeyeceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

BİLDİRİMLER

Madde 21.

TARAFLAR birbirlerine yapacakları bildirimleri yukarıda yazılı adreslere, yâda faks numaralarına yazılı olarak yapacaklardır. Bu adreslere ve bu adreslerde bulunan faks aygıtlarına yapılacak her türlü gönderiler, ihbar, ihtar ve tebliğler, TARAFLAR'a gönderilmiş sayılır. Sözü geçen iletişim adreslerinde yapılacak kod yâda numaralarında olacak değişiklikler ivedilikle diğer yana bildirilmediği takdirde bu protokolden yazılı adreslere ve numaralara yapılacak bildirimler, 7201 sayılı Tebligat Yasası uyarınca yapılmış sayılır.

UYUŞMAZLIK HALİ

Madde 22.

TARAFLAR arasında herhangi bir uyuşmazlığın vuku bulması halinde uyuşmazlığın çözümünde Trabzon Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkili olacaktır.

İMZA

